



ETISK STANDARD

For alle medarbeidere i Skien kommune

Tjenestene våre skal ha en høy etisk standard. Det er en forutsetning for at innbyggerne våre skal ha tillit til oss som medarbeidere i Skien kommune. Målet er at alle medarbeidere skal opptre bevisst når det gjelder kommunens verdier, og dermed bidra til gode og inkluderende arbeidsmiljøer. Kommunens arbeidsreglement kan være et supplement og en utdyping av etisk standard.

Profesjonalitet og holdninger

Vi er bevisst den rollen vi besitter og utøver i vårt daglige virke i Skien kommune.

Vi opptre redelig og ærlig overfor kommunens innbyggere, tjenestemottagere og hverandre.

Vi viser respekt for alle mennesker uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, nasjonalitet, språk, livssyn og seksuell legning.

Vi er lojale overfor norsk lov, interne regler og god forvaltningsskikk, herunder taushetsplikten i saker som er underlagt denne.

Vi behandler like henvendelser likt, uavhengig av hvem som henvender seg til kommunen.

Åpenhet og kommunikasjon

Vi lytter til innbyggernes, tjenestemottageres og hverandres innspill gjennom dialog, brukermedvirkning og høringer.

Vi sikrer offentlighetens krav om innsyn.

Vi er bevisst vår rolle som medarbeider i kommunen når vi deltar i samfunnsdebatten som privatpersoner.

Vi opptre profesjonelt og redelig i vår kontakt med medier samt ved ytringer på sosiale medier. Dette gjelder både overfor de som mottar kommunens tjenester og overfor kollegaer og arbeidsgiver.

Representasjon, sosiale sammenkomster, reiser o.l.

Vi følger lojalt kommunens bestemmelser rundt alkoholservering på arrangementer som skjer i regi av arbeidsgiver.

Vi tar hensyn til miljøet og benytter kollektivtransport eventuelt fellestransport ved tjenestereiser når de praktiske forholdene tilsier det.

Anskaffelser og innkjøp

Vi skal ha en objektiv og profesjonell likebehandling av leverandører.

Vi kjøper varer og tjenester som er i tråd med kommunens innkjøpsavtaler og anskaffelsesreglement, hvor relevante miljøhensyn er ivaretatt.

Vi mottar ikke fordeler ved private kjøp av varer og tjenester fra kommunens leverandører.

Penger og eiendeler

Vi arbeider for felleskapets beste og sørger for at kommunens økonomiske verdier forvaltes forsvarlig.

Vi kan kun bruke kommunens eiendeler etter godkjenning av nærmeste leder.

Vi tar hensyn til miljøet og bidrar til reduksjon av energibruk og klimautslipp.

Arbeidsmiljø

Vi tar ansvar for å fremme et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

Vi skaper helsefremmende arbeidsplasser ved å bidra til trygghet, mestring og motivasjon.

Vi tar aktivt avstand fra diskriminering, mobbing og trakassering. Vi sier ifra hvis vi opplever dette eller ser andre i organisasjonen utsettes for det.

Habilitet, interessekonflikter og gaver

Vi informerer leder om private forhold og interesser som kan påvirke beslutninger og en profesjonell utøvelse av rollen vår, og vi trer til side når saken krever det.

Vi er innerforstått med at vi som medarbeidere, gjennom vår stilling i kommunen, ikke kan skaffe oss selv, familiemedlemmer eller andre nære sosiale forbindelser lønnet arbeid for/hos kommunens brukere.

Vi skal unngå personlige fordeler og gaver som kan påvirke tjenesteutførelse og beslutninger som skal tas. Dette gjelder likevel ikke gaver av ubetydelig verdi. Er du i tvil, kontakt din leder.

Varsling

I Skien kommune ønsker vi å ha en åpen kultur hvor vi oppfordrer til dialog om etiske dilemmaer, slik at mangler, forbedringer og etiske problemstillinger behandles fortløpende.

Vi har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold i henhold til kommunes varslingsrutine.

Konsekvenser ved brudd på etisk standard

Vi er oppmerksomme på at brudd på etisk standard kan medføre konsekvenser.