

2021

Årsmelding for Grenlandssamarbeidet



Bamble



Drangedal



Kragerø



Porsgrunn



Siljan



Skien

Bamble, Drangedal, Kragerø, Porsgrunn,
Siljan og Skien

Dokument: Årsmelding for Grenlandssamarbeidet 2021

Periode: 2021

Kommuner: Bamble, Drangedal, Kragerø, Porsgrunn, Siljan og Skien

Vedtatt: Kommunedirektørkollegiet 10.05.22.
Ordførerkollegiet 31.05.22.
Grenlandsrådet

Nettside: www.Grenlandssamarbeidet.no



Innhold

1. Innledning.....	3
2. Målsetting og måloppnåelse	3
2.1. Målsetting	3
2.1.1 Helse.....	4
2.1.2 Utdanning	4
2.1.3 Infrastruktur	4
2.1.4 Næringsutvikling	4
2.2 Måloppnåelse	5
3. Organiseringen av Grenlandssamarbeidet	6
3.1 By- og kommunestyrene	6
3.2 Grenlandsrådet	6
3.3 Ordførerkollegiet i Grenland/Arbeidsutvalget.....	7
3.4 Kommunedirektørkollegiet i Grenland	7
3.5 Spesialrådgiver	7
4. Hovedaktiviteter i 2021	8
4.1 Grenlandspaplyen.....	9
4.2 Beredskap og korona.....	9
5. Interkommunale utredninger og prosjekter	10
5.1 Prosjekter uten skjønnsmiddelstøtte	10
5.1.1 Saksbehandlingssystem	10
5.1.2. Prosjekt: Grenland brann og redning	11
5.2. Prosjekter med skjønnsmiddelstøtte	12
5.2.1. Velferdsteknologi.....	12
5.2.2. DigiTV	12
5.2.3. Portal for miljø og helse i Grenland.	13
5.2.4. eByggesak.....	14
5.5.5. Beredskapsrigg	14
6. Økonomi.....	16
7. Etablerte samarbeid – oversikt.	17
7.1 Aksjeselskaper (AS) og Interkommunale selskaper (IKS)	17
7.2 Samarbeidsenheter organisert ihht. Kommunelovens kapittel 18-20	18
7.3 Nettverkssamarbeid	21

1. Innledning

Grenlandssamarbeidet IPR er et interkommunalt politisk råd mellom kommunene Bamble, Drangedal, Kragerø, Porsgrunn, Siljan og Skien. Det er organisert i henhold til kommunelovens kapittel 18, med egen samarbeidsavtale og vedtekter. I henhold til ny kommunelov ble Grenlandssamarbeidet omgjort til et interkommunalt politisk råd (IPR) i 2020. Ifølge kommunelovens § 18-1, skal «Rådets navn... inneholde ordene interkommunalt politisk råd¹». Det fulle navnet er derfor Grenlandssamarbeidet interkommunalt politisk råd. Heretter omtales IPR`et imidlertid kun som Grenlandssamarbeidet. Samarbeidet består av by- og kommunestyrene i grenlandskommunene, Grenlandsrådet, Ordførerkollegiet og Kommunedirektørkollegiet. Kommunesamarbeidet ble etablert i 2003.

I 2021 ble Grenlandssamarbeidet i hovedsak driftet som i et normalår, selv om pandemien påvirket driften. Samarbeidet har gjennomført sine prosjekter i tråd med de ulike fremdriftsplanene. Unntaket er prosjekt om felles beredskapsrigg, som måtte utsettes pga. pandemien. I tillegg til de planlagte prosjektene, ble det gjennomført et utredningsarbeid knyttet til mulig inntreden av Skien brann- og feiveesen til Grenland brann og redning. Prosjektlederansvaret for dette prosjektet ble plassert hos spesialrådgiver i Grenlandssamarbeidet. Prosjektet ble levert 1. april 2022.

2. Målsetting og måloppnåelse

2.1. Målsetting

Kommunene i Grenlandssamarbeidet representerer et samlet folketall på ca. 123.000,- innbyggere, som utgjør ca. 29% av befolkningen i Vestfold og Telemark. En felles ambisjon er at kommunene skal levere kostnadseffektive og gode tjenester til sine innbyggere. I tillegg er ambisjonen å utvikle Grenland til en slagkraftig region, som får en vekst på høyde med andre storbyregioner. Befolkningsvekst som sådan, er viktig som drivkraft i den regionale utviklingen. Grenlandsregionen er en sterkt integrert bo-, service- og arbeidsmarkedsregion og fungerer på mange måter som et felles byområde². Regionen har derfor et godt utgangspunkt for å lykkes med kommunal og regional utvikling. Grenlandssamarbeidet er et virkemiddel i denne utviklingen.

Tradisjonelt sett har Grenlandssamarbeidet hatt en viktig funksjon i forbindelse med etablering og drift av ulike interkommunale samarbeid. Dette gjelder både lokalisering, organisering og andre bestemmelser. Videre har samarbeidet også hatt viktige funksjoner knyttet til styrking av regionen, som befolkningsvekst, markedsføring og identitetsfølelse. Dette er fortsatt viktige mål for samarbeidet.

I 2019 ble de fire satsingsområdene for Grenlandssamarbeidet vedtatt. Disse har vært ledende for samarbeidet også i 2021. De fire satsingsmålene vil kort omtales nedenfor.

¹ <https://lovdata.no/dokument/LTI/lov/2018-06-22-83>

² I rapporten *Inndeling i BA-regioner 2020*, laget av Transportøkonomisk institutt (2019), kommer det frem at Kragerø ikke lenger er en «formell» del av BA-regionen (bolig- og arbeidsmarkeds region) Skien/Porsgrunn. I tillegg til Skien og Porsgrunn består denne BA-regionen av Nome, Drangedal, Siljan og Bamble. Ut i fra målekriteriene til rapporten er Kragerø en egen BA-region.

2.1.1 Helse

Innenfor temaet helse er det særlig sykehuset som er et viktig satsingsområde. Sykehuset Telemark Helseforetak (STHF) er en viktig aktør for alle Grenlandskommunene og det å styrke sykehusets posisjon er viktig for regionen. Kommunene har flere samarbeidsarenaer med sykehuset. I 2021 hadde Helsefellesskapet i Telemark sitt første driftsår. Helsefellesskapet er en arena som skal tilrettelegge for økt samarbeid mellom kommunene og STHF. Arenaen foregår på tre nivåer og involverer alt fra politisk og administrativ ledelse, til funksjoner ute i linjen.

Av andre områder innen helse nevnes fastlegeordningen, legevakt og Kompetansesenter for klima og miljø.

2.1.2 Utdanning

Det overordnede temaet utdanning, rommer blant annet en satsing på universitetet, videregående skoler og andre aktuelle prosjekter. Universitetet er en svært viktig utdanningsinstitusjon for hele Grenland, og bidrar både med arbeidsplasser og kompetanse. Universitetsstrukturen har i de senere år vært gjenstand for dramatiske endringer i Norge. Det vil derfor være viktig å arbeide med å styrke campus Porsgrunn, og en styrking av tilbudet som eksisterer ved campuset.

Grenlandssamarbeidet fikk mot slutten av 2020 overført oppgaver knyttet til oppfølging av Birkelandsinitiativet og Kompetansebyen. Disse oppgavene er videreført i 2021. Samarbeidet mellom USN og Grenlandssamarbeidet bidrar til en dialog mellom regionen og utdanningsinstitusjonen, og tilrettelegger for en bedre koordinering og oppdatering mellom aktørene.

2.1.3 Infrastruktur

Temaet infrastruktur er et bredt område, og favner over flere sentrale satsingsområder. I 2021 har det blant annet vært knyttet interesse til jernbane utbygging av E18, togstopp i Skien sentrum og Vestfoldbanen. Mest av alt har imidlertid fokuset vært på kraftforsyningen til regionen. Ordførerne har hatt flere møter med Herøya industripark, Skagerak og andre aktører for å diskutere situasjonen i regionen. Det er flere store etableringer som står på trappene (eksempelvis CCS i Brevik, Frier Vest og Gromstul) som alle vil være energikrevende etableringer.

Videre er det flere områder innen infrastruktur som er sentrale. Grenland havn, Sandefjord lufthavn Torp og satsinger innen telekommunikasjon er noen av disse. Grenlandssamarbeidet arbeider samlet opp mot disse områdene, blant annet i form av dialog, forvaltning, påvirkning og uttalelser.

2.1.4 Næringsutvikling

Det fjerde satsingsområdet er knyttet til næringsutvikling. Det er flere næringsområder som kommunene er enige at man i fellesskap kan bygge oppom. Blant disse er Frier Vest, Herøya, Gromstul og Fikkjebakke viktige næringsområder for Grenland. Næringsarbeidet er viktig for videreutviklingen av Grenland som region, og er et område som prioriteres av samarbeidet.

Den funksjonelle avviklingen av Vekst i Grenland (ViG) skjedde ved årsskifte 21/22. I 2021 har det i store deler av året vært avviklingsstyret til selskapet som har hatt øverste ledelsen for denne prosessen. Rådgiver i Grenlandssamarbeidet stiller i møtene til avviklingsstyret for å koordinere og holde i prosessen opp mot administrasjon og politikere i eierkommunene. Videre er Grenlandssamarbeidet

koblet tettere til næringsjefskollegiet, for å igjen bidra til en god regional forankring av næringsarbeidet.

De fire satsingsområdene er belyst i satsingsdokumentet til Grenlandssamarbeidet³.

2.2 Måloppnåelse

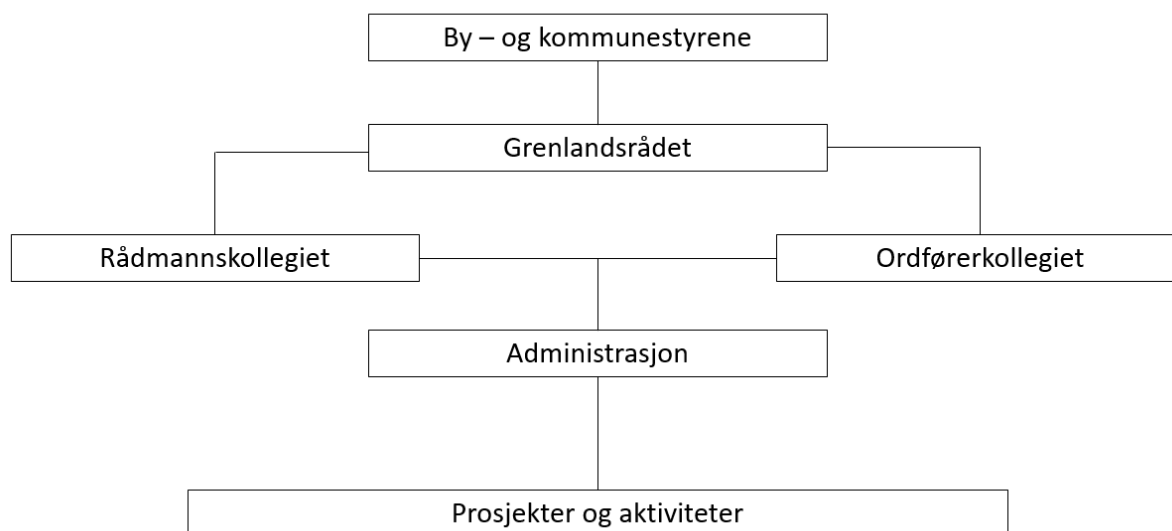
Som nevnt ovenfor, har Grenlandssamarbeidet vært en viktig koordinerings- og samarbeidsarena for Grenlandskommunene i 2021. Koronasituasjonen har virkelig understreket viktigheten av samarbeid på flere nivå, både administrativt og politisk. Dette har kommet innbyggerne og de ansatte til gode. Særlig ved oppstarten av 2021 møttes Ordførerkollegiet flere ganger, slik at man kunne ha en regional tankegang angående håndteringen av pandemien. Hyppigere møter i både Ordfører- og Kommunedirektørkollegiet har medført en bedre styring og kontroll i regionen.

Når det gjelder prosjektene i regi av Grenlandssamarbeidet, så har disse stort sett gått som planlagt, med et unntak. Prosjektet knyttet til samarbeid i beredskapssituasjoner stoppet etter hvert helt opp på grunn av pandemien. Prosjektet videreføres i 2022. Pandemien har bare understreket viktigheten av et økt regionalt beredskapssamarbeid i krevende situasjoner. I det store og hele har også de ulike samarbeidene og selskapene under Grenlandsparaplyen fortsatt sitt virke i 2021. Også her har naturligvis koronapandemien hatt mye å si for driftsåret.

Et av de store prosjektene i 2021 har vært saksbehandlingsprosjektet, som skal gå til anskaffelse av nytt digitalt saksbehandlingssystem for Grenlandskommunene. Prosjektet har hatt et travelt år i 2021, med en rekke avklaringer og problemstillinger som måtte løses. Prosjektet lyser ut anskaffelsen i løpet av 2022.

³ <http://www.grenlandssamarbeidet.no/globalassets/arsmeldinger/satsingsomraderforgrenlandssamarbeidet.pdf>

3. Organiseringen av Grenlandssamarbeidet



Figur 1. Organiseringen av Grenlandssamarbeidet

Grenlandssamarbeidet er organisert i henhold til kommunelovens kapittel 18. Samarbeidet er regulert av vedtektene og en avtale. Figuren over viser organisasjonskartet. I avsnittene under forklares organiseringen nærmere.

3.1 By- og kommunestyrene

Det er de enkelte by- og kommunestyrene som har beslutningsmyndigheten. By- og kommunestyrene tar beslutninger om innmeldelse og utmeldelse av samarbeidet. Videre er det også disse som skal trekke opp den politiske kursen for samarbeidet, gjennom å vedta strategiske og overordnede interkommunale planer. Videre skal by- og kommunestyrene blant annet behandle handlingsplan-, budsjett-, regnskap-, årsmelding og strategisk plan for Grenlandssamarbeidet. I tillegg behandles resultatene av utredningene i de interkommunale prosjektene i by- og kommunestyrene, der dette er nødvendig eller anses hensiktsmessig. Alle representanter i by- og kommunestyrene kan fremme forslag til saker til Grenlandsrådet.

3.2 Grenlandsrådet

Grenlandsrådet er styret i Grenlandssamarbeidet og består av ordfører, varaordfører og en representant fra opposisjonen som er oppnevnt av by- og kommunestyrene. Ved forfall trer personlige vararepresentanter inn i rådet. Det interkommunale politiske rådet velger rådsordfører og vararådsordfører. Disse skal velges blant ordførerne, for 2 år av gangen. Grenlandsrådet konstituerer seg selv ved starten av hver by-/kommunestyreperiode. Rådet skal følge opp de målformuleringene som står i avtalen. Videre har Grenlandsrådet ikke myndighet til å treffe politiske vedtak om endringer av den kommunale organiseringen eller saker som ved lov, regler og pålegg er tillagt det enkelte by – og kommunestyre, med mindre by- og kommunestyrene selv har delegert slike avgjørelser. Slik delegasjon må være godkjent av sentrale myndigheter og/eller tilligge det enkelte by- og

kommunestyre selv å avgjøre. Grenlandsrådet skal påse at virksomheten drives i samsvar med avtalen, vedtekter, strategisk plan, budsjett og andre vedtak og retningslinjer vedtatt av kommunestyrene. Grenlandsrådet kan etablere ad-hoc grupper. Det avholdes minst 4 møter pr. år.

Rådmennene blir innkalt og har talerett i møtene. Det skal føres protokoll fra møtene.

3.3 Ordførerkollegiet i Grenland/Arbeidsutvalget

De seks ordførerne utgjør et eget kollegium. Det overordnede formålet med ordførerkollegiet er å utvikle kommunesamarbeidet for best mulig vekst og utvikling i regionen. Målet er bl.a. å avklare uenigheter på et tidlig tidspunkt, å initiere flere felles uttalelser fra kommunene i Grenland og å samarbeid opp mot andre aktører og sentrale myndigheter. Ordførerne ønsker å bruke forumet til å drøfte felles utfordringer og forberede saker til Grenlandsrådets møter. Kollegiet kan innstille i saker til Grenlandsrådet der dette er ønskelig.

Ordførerkollegiet ønsker et tett samarbeid med Kommunedirektørkollegiet og en av direktørene er fast deltaker på Ordførerkollegiets møter med tale- og forslagsrett. Spesialrådgiveren møter med tale- og forslagsrett.

3.4 Kommunedirektørkollegiet i Grenland

Kommunedirektørkollegiet er tidligere kjent som «Rådmannskollegiet». De seks kommunedirektørene utgjør et eget kollegium som håndterer administrative saker. Disse skal være saksforberedende organ for Ordførerkollegiet og Grenlandsrådet. Kommunedirektørene innkalles og har tale- og forslagsrett i Grenlandsrådets møter. En fast representant for direktørene møter på Ordførerkollegiets møter med tale- og forslagsrett. Kommunedirektørkollegiet godkjenner oppstart og avslutning av prosjekter som ligger klart innenfor direktørens ansvarsområde. Kommunedirektørene har et særskilt ansvar for involvering av tilsatte i egen kommune. Spesialrådgiveren møter med tale- og forslagsrett.

Kollegiet har i 2021 fått to nye medlemmer, ettersom det har vært skifte av rådmann/kommunedirektør i henholdsvis Kragerø og Porsgrunn.

3.5 Spesialrådgiver

Det løpende administrative arbeid i Grenlandssamarbeidet skal ivaretas av en administrativ stilling, som har ansvaret for den daglige driften av samarbeidet. Spesialrådgiveren samordner virksomheten og er sekretariat for Grenlandsrådet, Ordførerkollegiet og Kommunedirektørkollegiet. Rådgiveren møter i Ordfører- og Kommunedirektørkollegiet med tale- og forslagsrett. Spesialrådgiveren skal etablere og holde et prosjektregime med planlegging, prosjektstyring og kontroll. Videre skal vedkommende sørge for intern og ekstern informasjon, herunder drifte Grenlandssamarbeidets nettsider www.grenlandssamarbeidet.no.

Grenlandsrådet ansetter spesialrådgiveren etter innstilling fra rådmennene. Spesialrådgiveren har normalt arbeidssted i egen bostedskommune. Vertskommunen har det formelle arbeidsgiveransvaret og fører regnskap, betaler ut lønn og yter driftskreditt til den løpende virksomheten. Vertskommunen skal ha godtgjort kontorutgiftene.

4. Hovedaktiviteter i 2021

I avsnittene under vil en oversikt over de viktigste gjøremålene til Grenlandssamarbeidet fra 2021 presenteres. Enkelte av disse er omtalt tidligere i Årsmeldingen og vil derfor kun nevnes kort nedenfor.

Grenlandssamarbeidets strategiske plan for perioden 2021-2024 ble i løpet av året godkjent av alle deltakerkommunene. Planen tar for seg de ulike satsingsområdene til samarbeidet og forankrer disse som satsningsmål i planperioden. Planen gir en retning for samarbeidet og dets organer. Satsingsområdene knyttet til helse, utdanning, infrastruktur og næringsutvikling ble igjen vedtatt som konkrete områder for samarbeidets arbeid. Videre er det viktig å opprettholde gode møtearenaer

Avviklingen av Vekst i Grenland har vært et faktum siden representantskapet i november 2020. I 2021 har det blitt jobbet med hvordan ulike funksjoner skal videreføres, samt selve avviklingsarbeidet. Det ble i løpet av 2021 satt ned et avviklingsstyre, som skulle ta seg av det sistnevnte arbeidet. Rådgiver i Grenlandssamarbeidet har deltatt på møter i avviklingsstyret for å bistå i prosessen. Når det gjelder videreføring av ulike funksjoner fra ViG sitt virke, så er det nærings sjefs kollegiet, som i hovedsak har holdt i dette. Grenlandssamarbeidet har imidlertid også vært koblet på her. Det jobbes i skrivende stund med å få etablert et kommunalt oppgavefellesskap som kan håndtere noen av de videreførte funksjonene. Oppgavefellesskapet vil være en del av Grenlandssamarbeidets portefølje.

I forbindelse med avviklingen av ViG og ny kommunelov, har det vært et tydelig behov for å revidere retningslinjene for omstillingsprosesser i Grenlandskommunene. Revideringen har i hovedsak handlet om å oppdatere den til nytt lovverk og enkelte prosessuelle endringer. Dokumentet er revidert av HR-medarbeider i Skien kommune, jurist fra Porsgrunn kommune og spesialrådgiver i Grenlandssamarbeidet. Videre har rutinen blitt godkjent av tillitsvalgte, verneombud, Kommunedirektørkollegiet, Ordførerkollegiet og Grenlandsrådet.

Grenlandsrådet, sammen med Kommunedirektørkollegiet og Ordførerkollegiet, har vært opptatt av diskusjonen knyttet til krafttilgang. Dette er et svært viktig punkt for næringsutviklingen i regionen, hvor det fremtidige kraftbehovet bare vil øke. Dette har blitt diskutert i både Ordførerkollegiet og Grenlandsrådet. Videre har man hatt orienteringer og diskusjoner med NVE, Herøya industripark og Skagerak Energi om denne tematikken.

Av samarbeid med andre eksterne aktører, så har samarbeidet med STHF angående Helsefellesskapet i Telemark hatt sitt første driftsår i 2021. Videre har også samarbeidet med USN knyttet til Kompetansebyen og Birkelandsprofessoratene fortsatt i året som var. Samarbeidet har imidlertid vært preget av koronasituasjonen, og det har ikke blitt gjennomført noen storsamling med informasjon fra professoratene. Dette planlegges i løpet av første halvår i 2022.

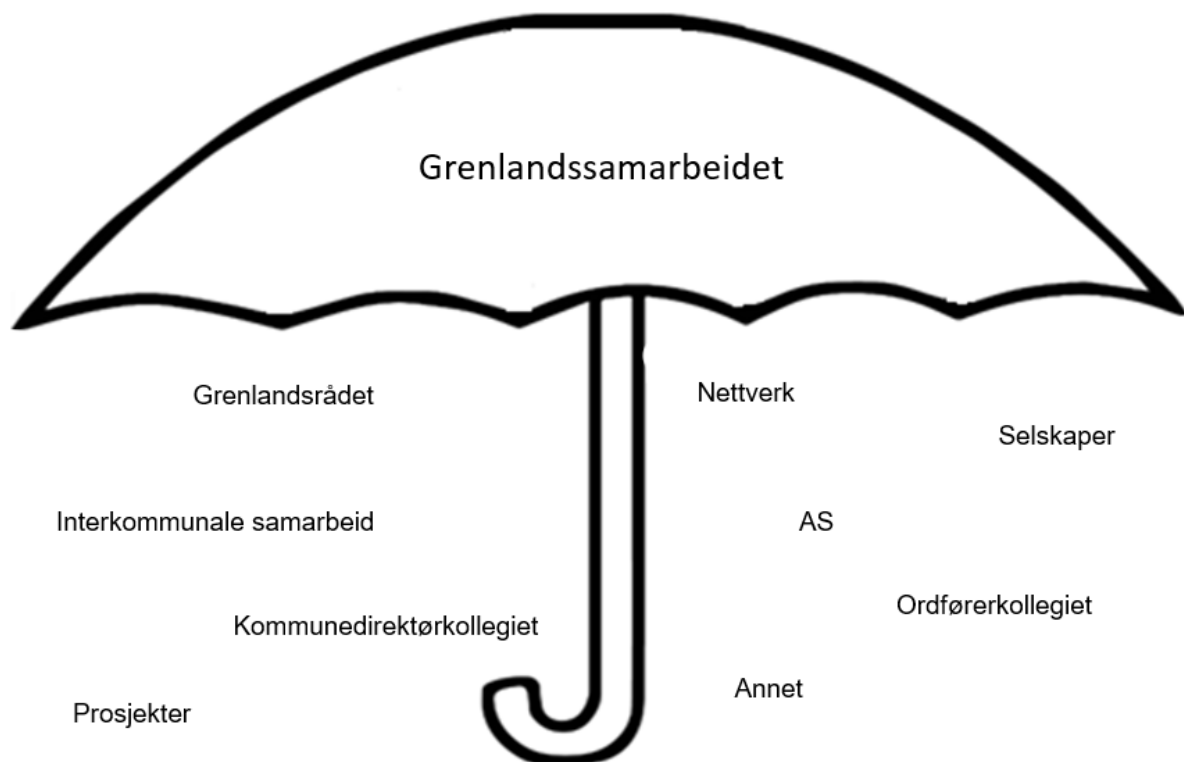
En arbeidsgruppe med representanter fra Porsgrunn og Skien har sett på muligheten for å standardisere kostnadsnøkler for de interkommunale samarbeidene. Arbeidsgruppen ble etter hvert utvidet slik at alle kommunene var representert. Kostnadsnøkkelen legger opp til et alle kommunene er med på å dekke en bunnplanke av kostnadene (10%), for så at resten av kostnadene dekkes etter innbyggertall. Status for saken er at fem av kommunene er enige, mens Siljan er uenig i den nye nøkkelen. Saken ble utsatt på rådsmøtet i november 2021, slik at det ikke er konkludert i saken.

Av andre saker knyttet til interkommunale samarbeid, så har Drangedal gått inn i ITG. Dette forsterker IT-samarbeidet i regionen, som nå favner fire av de seks Grenlandskommunene.

I tillegg til prosjektene som er finansiert av skjønnsmidler, har Grenlandssamarbeidet hatt prosjektlederansvaret for utredning knyttet til mulig inntreden av Skien brann- og feievesen til Grenland brann og redning. Videre har Grenlandssamarbeidet videreført sitt prosjektlederansvar for anskaffelsesprosessen av nytt saksbehandlingssystem. Til dette prosjektet er det satt av en 100 % ressurs.

4.1 Grenlandsparaplyen

Noen av Grenlandssamarbeidets viktigste fokusområder er knyttet til de allerede etablerte tjenestetilbudene, virksomhetene og andre arenaer/aktører. Enkelte av disse aktørene har en tett dialog og/eller oppfølging av samarbeidet, mens andre har liten involvering med selve samarbeidet. Felles for disse er at de hører under Grenlandsparaplyen. Figuren under gir en forenklet fremstilling.



Figur 2. Grenlandsparaplyen.

I generelle trekk har de ulike aktørene under paraplyen hatt et funksjonelt driftsår, men koronapandemien har påvirket også her. Dette er knyttet til bemanning, fremdrift og andre driftsoppgaver.

4.2 Beredskap og korona

På grunn av korona har Grenlandskommunene måttet tenke beredskap på en ny måte. Dette har skjedd på ulike nivåer. Både Ordfører- og Kommunedirektørkollegiet har hatt hyppigere møtevirksomhet for

å diskutere situasjonen. I 2021 var dette spesielt gjeldende i oppstarten av året. Kommunene har ønsket en rød tråd på tvers av kommunegrensene når det gjelder håndtering, koordinering og reglement knyttet til situasjonen. Dette har i det stor grad gitt innbyggere og ansatte en forutsigbarhet og likebehandling i regionen.

Grenlandssamarbeidet ønsker å se nærmere på hvordan kommunene kan samarbeide rundt slike situasjoner. Det skulle derfor settes i gang et prosjekt i 2021 som skulle se på dette. Koronapandemien har imidlertid krevd mye av ressursene som var påtenkt i dette prosjektet, noe som har medført en utsettelse av prosjektet. I 2022 vil imidlertid prosjektet igangsettes.

5. Interkommunale utredninger og prosjekter

Prosjektene som omtales nedenfor er i hovedsak prosjekter som delfinansieres av skjønnsmidler. Grenlandssamarbeidet søker statsforvalteren om disse midlene. I tillegg til skjønnsmidlene legger kommunene ned en betydelig innsats i disse prosjektene. Dette skjer både i form av egeninnsats, ressurser, osv. Noe av hensikten med skjønnsmidlene er å redusere risikoen til kommunene med å tenke innovativt i forbindelse med tjenester og tilbud. Samtlige av prosjektene illustrerer nettopp dette.

I 2021 var det syv prosjekter som ble kjørt i regi av Grenlandssamarbeidet, hvorpå det var to av disse som ble finansiert uten skjønnsmidler. Disse to prosjektene omhandler nytt saksbehandlingssystem for kommunene og Skien brann og feievesen (SBFV) sin mulige inntreden til Grenland brann og redning (GBR).

5.1 Prosjekter uten skjønnsmiddelstøtte

5.1.1 Saksbehandlingssystem

I 2021 hadde prosjektgruppen totalt 24 møter. Av dem var to fysiske og resten på Teams. I tillegg hadde prosjektgruppen og prosjektdeltakere fra kommunene en felles arbeidssamling på Kragerø Resort 28. – 29. september 2021.

Prosjektet brukte tiden frem til sommerferien til forankring ute i kommunene, kartlegging av behov, undersøkelser og dialog med markedet. Det ble gjennomført en spørreundersøkelse til alle brukerne av dagens saksbehandlingssystem.

I perioden etter sommeren er det brukt tid på sammenfatning, rydding og koordinering av mottatte innspill, valg og tilpasning av avtalemal, dialog med kommunene og en markedsdialog da dokumentene nærmet seg klare for offentliggjøring og utlysning.

Det ble i 2021 utsendt 15 generelle informasjonsbrev til prosjektdeltakere på alle nivåer ute i kommunene.

Uforutsette forhold:

I ¾ av året har koronapandemien påvirket prosjektet – 90% av møtene i prosjektet har vært avholdt uten å møtes fysisk. Prosjektleder har ikke kunnet besøke prosjektgrupper ute i kommunene. Felles seminar har blitt utsatt tre ganger. Selv om møter har blitt avholdt digitalt og ingen av prosjektdeltakerne har blitt alvorlig syke over lengre tid, har pandemihåndteringen krevet tid og

oppmerksomhet fra prosjektdeltakerne. Det kan heller ikke utelukkes at manglende fysiske møtepunkter skaper mindre engasjement og forankring ute i kommunene.

Arbeidet med gjennomføringen av stortingsvalget i 2021 bandt opp flere sentrale deltakere i prosjektet i august og september. I tillegg fikk prosjektet en henvendelse fra Larvik kommune rett før sommeren, der de ba om å få delta i Grenlandskommunenes anskaffelse. Grenlandskommunene så flere fordeler med dette og samarbeid ble innledet.

Innkjøper som hadde fulgt prosjektet siden oppstart sluttet i november 2021 og samtidig ble det besluttet at eByggesaksanskaffelsen skulle innlemmes i saksbehandlingsanskaffelsen.

Fremover:

Utlysningen er forsinket, men forventet lagt ut kort tid inn i 2022. Arbeidet med å sette ned en forhandlingsgruppe, planlegge mottak mv vi tre i gang kort tid etter utlysning. Forventet signeringstidspunkt med ny leverandør er oktober/november 2022.

5.1.2. Prosjekt: Grenland brann og redning

Utvalg for klima, miljø og byutvikling i Skien, vedtok før sommeren 2021 at en mulig inntreden av Skien brann og feievesen (SBFV) til Grenland brann og redning IKS (GBR) skulle utredes. Representantskapet til GBR hadde allerede uttrykt at det var ønskelig at Skien ble med i et felles brannvesen for regionen.

I hovedsak har prosjektet utredet en mulig inntreden av SBFV til GBR, og synliggjort de fordelene og ulempene dette ev. medfører. Videre er en slik inntreden en virksomhetsoverdragelse, noe som setter rammevilkårene for deler av prosessen.

Prosjektet har vært rigget med en styringsgruppe, prosjektgruppe og fem arbeidsgrupper. Alle har representasjon fra begge organisasjonene. De ulike arbeidsgruppene har representert områdene som ble utredet. Arbeidsgruppene var henholdsvis (a) HR, personal og organisasjon, (b) Beredskap, (c) Forebyggende, (d) Økonomi og pensjon og (e) samfunnssikkerhet og interkommunale samarbeid.

I løpet av 2021 har prosjektet utarbeidet et prosjektmandat som avgrenser arbeidet og konkretiserer hva som skal gjennomføres. Arbeidet pågikk frem til våren 2022, hvor en ev. inntreden skal politisk behandles i alle de aktuelle kommunene.

Siljan kommune kjøper i dag branntjenester av Skien. Prosjektorganisasjonen har innstilt på at dagens avtaler videreføres til IKSet (GBR), for så at IKSet vurderer om disse avtalene kan videreføres eller må endres.

Prosjektet har landet på at det er flere fordeler ved en inntreden av SBFV til GBR. Prosjektet anbefaler dermed en inntreden.

5.2. Prosjekter med skjønnsmiddelstøtte

5.2.1. Velferdsteknologi

Utfordringsbildet til norske kommuner de kommende år fordrer nytenkning og effektivisering, slik at de varme hendene brukes der de trengs mest. En del av svaret på dette utfordringsbildet er innføringen av velferdsteknologi. Grenlandskommunene jobber systematisk med innføringen av slik teknologi, og har gjort dette over flere år. I løpet av de siste årene har kommunene både hatt opplæring i, og implementert ulike typer velferdsteknologi.

Arbeidet omfatter alle brukergrupper innen helse og omsorg, inkludert målgrupper for barn og unge. Kommunene er organisert noe ulikt ift. ulike brukergrupper og tjenester, og har også kommet noe ulikt i skalering, særlig til barn og unge. Arbeidet er spesielt fokusert rundt helse og velferdstjenester.

Prosjektet har gjennomført følgende hovedpunkter i 2021:

- Skalering av trygghetsteknologi i Grenlandskommunene i omfang og nye brukergrupper.
- Innføring av helseteknologiske løsninger medisineringsstøtte for hjemmeboende og medisinautomat på sykehjem
- Videreutvikling og skalering av løsninger for hjemmeboende på digitalt tilsyn
- Innføring av nøkkel boks og e-låsløsninger hos hjemmeboende brukere
- Innføring og videreutvikling av sykesignalanlegg på sykehjem og helsehus.
- Innføring av videokommunikasjonsløsninger for brukere, pårørende og ansatte.
- Vurdering og kvalitetssikring av prosesser knyttet til behovskartlegging og forvaltningsprosesser, GDPR og informasjonssikkerhet, infrastruktur og øvrige tekniske løsninger knyttet til monitorering og funksjons og rolleavklaring.
- Informasjons- og opplæringstiltak for ansatte, brukere og pårørende.

Pandemisituasjonen i 2021 har påvirket innføringsarbeidet i kommunene. Kommunene har også i år opprettholdt progresjon i skaleringsarbeidet, selv om den har vært noe mindre i pandemitiden. Implementeringsarbeidet har foregått i tett samarbeid med tjenesten for tilpasse innføringsløpet til smittevernregler, ulike besøksrestriksjoner og kapasitetsutfordringer for ledelse og ansatte. Dette er særlig krevende knyttet til større innføringsløp slik som sykesignalanlegg på sykehjem og velferdsteknologiske løsninger med svært sårbare brukere.

5.2.2. DigiTV

Flere regionale klyngenettverk innenfor digitalisering etableres nå over hele landet. De samarbeider om utviklingen av digitale innbyggertjenester, deler kompetanse og erfaring, og bidrar til at nasjonale løsninger blir spredt og tatt i bruk ute i regionene. Rask teknologisk endringstakt, høye forventninger fra innbyggere og nasjonale føringer utfordrer kommunene i deres arbeid med digitalisering av tjenester.

DigiTV (Digitale Telemark og Vestfold) er et forprosjekt på tvers av kommunene i det nye fylket. Hensikten med å samarbeide er å kunne spille på styrkene til hverandre, og dermed bidra til økt kvalitet og gjennomføringskraft i digitaliseringsarbeidet i kommunesektoren. Sammenlignbare prosjekter er blant annet gjennomført i Hordaland, Viken og Trøndelag. DigiTV er et spleiselag mellom regionrådene i gamle Telemark og kommunene i gamle Vestfold.

2021 har vært et travelt år for DigiTV. En viktig milepæl var den politiske behandlingen av samarbeidsavtalen. Fylkeskommunen + 20/23 kommuner har signert og det er gode utsikter for å få med de tre kommuner som har avslått (Tinn, Hjørtedal og Notodden) gjennom å inngå samarbeidsavtale med digitaliseringsnettverket i Kongsbergregionen: SuksIT.

Videre har DigiTV gjennomført et kompetanseløft innen digital transformasjon for de kommunale toppledergruppene + IT/digitaliserings-ledere. Deltagelse baseres på frivillighet. Kompetanseløftet startet opp våren 2021 (mars). Samtlige kommuner og fylkeskommunen deltar og mer enn 220 toppledere er registrert inn i programmet. Programmet er forskningsbasert og består av 4 moduler. Modul 1 og 2 er gjennomført pr. oktober 2021. Modul 3 og 4 gjennomføres fra november 2021- mai 2022.

Kompetanseoverføring i bruk av nasjonale fellesløsninger, har også vært et viktig satsingsområde i året som har vært. Her har det vært fokus på fellesløsninger som DigiOrden, plan, bygg og geodata, informasjonssikkerhet og personvern innen digitalisering i oppvekst og skole og eByggesak

Høsten 2020 overtok kommunene ansvaret for Akson og omdøpte prosjektet til Felles Kommunal Journa (FKJ). I juni 2022 vil prosjektledelsen FKJ sende ut et tilslutningsbrev til alle kommunene for politiskbehandling. Initiativets størrelse og kompleksitet tilsier at det er krevende for kommunene å vurdere FKJ alene. Tidlig høst 2021 initierte DigiTV etablering av en tverrkommunal og tverrfaglig gruppe for felles regional vurdering av FKJ. Målet med arbeidsgruppen er å gi støtte til kommunene og fylkeskommunen i Vestfold og Telemark i vurdering av FKJ. Felles vurdering vil gi økt kvalitet, bedre ressursutnyttelse og økt felles forståelse.

DigiTV har også vært med i etablering av regionale fagnettverk i tråd med nasjonal struktur. Dette er hhv. Regionalt fagnettverk eHelse og innledende initiativer for nettverksbygging inn mot oppvekst sektoren, teknisk sektor, virksomhetsarkitektur og informasjonssikkerhet og personvern igangsatt.

5.2.3. Portal for miljø og helse i Grenland.

Kommuner i hele landet skal gjennomføre tiltak for å redusere klimagasser og miljøgifter. Prosjektet Portal for miljø og helse ble startet opp i Porsgrunn kommune i 2016. I 2019 ble prosjekteierskapet overført fra Sykehuset Telemark til Kompetansesenter for miljø og helse. I 2020 og 2021 har prosjektet utviklet en oversikt over klima, miljø, helse og miljørettet helsevern i Grenland. Det har i den forbindelse blitt utviklet en nettportal. Portalen gir en oversikt over miljø- og folkehelsesituasjonen hos befolkningen og blant annet gi oversikt/regnskap over klimagasser og miljøgifter i regionen.

Prosjektet har som mål å videreutvikle en lett tilgjengelig portal med en oversikt over miljø- og helse-relatert informasjon i Grenland. Grenlandskommunene får økt kompetanse om klima, miljø og helse samt en felles kommunikasjonskanal for formidling av kunnskap, basert på sikre kilder. Portalen skal gjøre det enklere for befolkningen i Grenland å finne relevant informasjon, og kunne ta gode helsevalg.

Ved å samle og gjøre informasjonen lett tilgjengelig vil man lett kunne finne trender med tanke på klima og miljøsituasjonen i Grenland. Dette vil medføre at man enklere kan se innenfor hvilke områder man må øke innsatsen, noe som igjen vil kunne medføre positive effekter på både klima, miljø og folkehelsen.

I 2021 ble portalen lansert og er nå tilgjengelig for alle på: <https://miljooghelsegrenland.no/>

Fremover vil det jobbes med å videreutvikle portalen med flere kilder, data og informasjon, samt nettverksbygging med aktuelle aktører.

5.2.4. eByggesak

Grenlandskommunen har en ambisjon om å benytte digitalisering til å forbedre, utvikle og tilby nye tjenester til innbyggere, organisasjoner og næringsliv. Kommunen har ansvar for at plan- og byggesaksprosesser baseres på grundige analyser. Videre skal saksbehandlingen være åpen og det skal være tilrettelagt for innsyn og medvirkning i prosessene. Ambisjonen er derfor at kommunen skal ha en digital plan- og byggesaksprosess som ivaretar dette behovet. Byggesaksbehandlingen krever at saksbehandlingssystemet er oversiktlig og lett å bruke. Dagens sak/arkiv-løsning ivaretar ikke dette på en tilstrekkelig god måte.

eByggeSak er en nasjonal standard som setter krav til fagsystem for kommunal byggesaksbehandling. Kravene er utformet slik at de kan benyttes ved anskaffelse av slike løsninger i markedet. Dette er et steg på veien til fulldigital byggesaksbehandling. eByggeSak vil være et selvstendig saksbehandlingssystem i motsetning til dagens sak/arkivløsning, der saksbehandling og arkivering skjer i det samme systemet. Det nye saksbehandlingssystemet vil kobles opp mot arkivsystem, kartløsning, planregister, matrikkelen, e-postsystem osv. På denne kan saksbehandlingen foregå raskere og mer effektivt.

I 2021 har prosjektet gjennomført følgende punkter:

- Utarbeidet oppdatert kravspesifikasjon og anbudsdokumenter.
- Etablert samarbeid med prosjekt om anskaffelse av nytt saksbehandlingssystem.
- Saksbehandling og eByggesak går ut i en felles anskaffelse

Kravspesifikasjonen for eByggesak tar utgangspunkt i en nasjonalt utarbeidet kravspesifikasjon (utarbeidet av KS, DiBK og 6 kommuner). Denne er gjennomgått og revidert noe, i tillegg er det utarbeidet kravlister med ytterligere arkivfaglige og IT-faglige krav. Dette har vært en bred prosess.

Anbudsdokumentene består av kravspesifikasjonene vi har utarbeidet, konkurransegrunnlag og avtaledokumenter. De sistnevnte er utarbeidet i samarbeid med innkjøpsenheten (GKI).

5.5.5. Beredskapsrigg

Koronapandemien slo ut over Norge i løpet av det første kvartalet i 2020. Covid-19 viruset har endret drastisk på levemåte, samhandling og store deler av næringslivet. Også for kommunene har situasjonen endret drastisk på tjenester, etterspørsel og måte å arbeide på. Koronapandemien har påvirket alt fra barnehager og skoler, helsetjenester, beredskapsarbeid og hjemmekontorløsninger for de ansatte.

Ettersom virkningen av pandemien slår brett ut, har det også endre på kommunens virke. Smittesporing, koronatelefoner og vaksinerer er blant de nye oppgavene kommunene har måttet

legge til sin oppgaveportefølje. Videre er det flere av de allerede eksisterende oppgavene som har fått endret karakter. Hjemmeundervisning, hjemmebesøk og kommunikasjonsarbeidet er eksempler på dette.

Grenlandsregionen har en tradisjon med å samarbeide. Dette har kommet ytterligere til uttrykk under pandemien. Ordførerkollegiet har til tider hatt ukentlige møter for å koordinere og samhandle i situasjonen. Kommunedirektørene har også hatt hyppige møter og kontakt. Til slutt har også mange ulike nettverk og samarbeidsarenaer, under Grenlandssamarbeidsparaplyen, bidratt til koordinering og samhandling på tvers av kommunegrensene. Dette har hatt positiv innvirkning for både ansatte og innbyggere.

Samtidig har den krevende beredskapssituasjonen avdekket muligheter for økt samarbeid og koordinering. Flere av de nye oppgavene løses innenfor egne kommunegrensener. I enkelte tilfeller er det mulig at interkommunale løsninger kunne vært et godt alternativ. For de oppgavene som bør løses innenfor egen kommune, kan det allikevel sikres en kunnskaps- og erfaringsoverføring mellom kommunene. Det er også sentralt at disse oppgavene løses likest mulig på tvers av kommunegrensene.

Hensikten bak prosjektet bygger på en bred tankegang med å avdekke muligheter for samarbeid knyttet til dagens (beredskaps/korona) situasjon. For å avdekke behovene, vil det være viktig med en bred erfarings- og statusutveksling. Det er erfaringene som viser hvor skoen har trykt. Første steg vil derfor være å avdekke hvilke muligheter og behov det er mulig å samarbeide om.

Etter at mulighetene og behovene er avdekket, ønsker kommunene å se nærmere på hvilke muligheter det er for å samarbeide om dette videre. Dersom det er muligheter for samarbeid, vil kommunene sette ned ressurser til å utrede aktuelle muligheter og hvordan samarbeidet kan løses. Om det imidlertid er bedre at tjenestene/arbeidet gjennomføres lokalt, vil man kunne se nærmere på hvordan man sørger for kvalitet, likeverdighet og kunnskapsoverføring på tvers av kommunegrensene. Et slikt arbeid vil kunne medføre positive synergier for kommunene, uten å lede til et direkte samarbeid.

Dette prosjektet hadde liten fremdrift i 2021. Dette skyldes pandemien og at de involverte i prosjektet, blant annet beredskapskoordinatorene, hadde stor belastning knyttet til håndteringen av pandemien. Det er derfor ønskelig med en større fremdrift i 2022.

6. Økonomi

Grenlandssamarbeidet har i 2021 mottatt 2,2 millioner kroner fra statsforvalteren i form av skjønnsmidler. Skjønnsmidlene vil i årene fremover trolig bli vanskeligere å motta for samarbeidet. Dette skyldes reduserte midler for fylket som helhet og en økt konkurranse om midlene.

I tabellen under følger en fremstilling av midlene som er brukt til prosjektene i 2021.

Prosjekter og Grenandsrådet	Regnskap 2021	Fordelt til prosjekter	Sum eksternt finansiert
eByggeSak	100 000	100 000	100 000
Beredskap	200 000	200 000	200 000
Velferdsteknologi	700 000	700 000	700 000
Portal for miljø og helse	600 000	600 000	600 000
DigiTV	600 000	600 000	600 000
Sum	2 200 000	2 200 000	2 200 000

Tabell 1. Regnskap til prosjekter i 2021.

7. Etablerte samarbeid – oversikt.

Tabellen under gir en oversikt over de etablerte samarbeidene mellom to eller flere av Grenlandskommunene.

7.1 Aksjeselskaper (AS) og Interkommunale selskaper (IKS)

Ettersom samarbeidene har frem til 2023 med å gjøre endringer til ny kommunelov, benyttes henvisninger til gammel kommunelov når det vises til selskapsform og paragraf.

Tabell 2. Oversikt – interkommunale samarbeid mellom Grenlandskommunene.

Aksjeselskaper (AS)	Formål	Eiere	Eierandel
Visit Telemark AS	Produktutvikling, markedsføring og salg av aksjonærenes reiselivsprodukter på oppdragsbasis. Oppdrag innenfor alt som står i forbindelse med reiseliv, herunder deltakelse i andre selskap.	Drangedal Kragerø Porsgrunn Bamble Siljan Skien (Øvrige)	1,188% 1,188% 1,188% 1,188% 0,594% 1,781% 92,873%
GREP – Kompetanseutvikling Grenland AS	Bidra til økt yrkesdeltakelse for de som er utenfor arbeidslivet, gjennom veiledning, avklaring, arbeidstrening, kvalifisering og jobbsøk. Selskapet tilbyr attføringstjenester og et bredt spekter av tilrettelagte arbeidsplasser for ansatte med varig uførestønad som livsopphold	Skien Porsgrunn Bamble Siljan	49 % 34 % 15 % 2 %
Skagerak Energi AS	Skageraks virksomhet er konsentrert om produksjon, omsetning og overføring av elektrisk kraft og annen energi, samt virksomhet som er i tilknytning til dette.	Skien Porsgrunn Bamble (Statskraft)	15,20 % 14,80 % 3,38 % 66,62 %
Greve Biogass AS	Vestfold – Grenland samarbeid. Et bestillerselskap som bl.a. skal sikre lokal gjenvinning av matavfallet og slammet til eierkommunene.	Skien Porsgrunn Bamble Siljan Kragerø (Vestfoldkommuner og -selskaper)	9,84% 5,92% 4,10% 0,76% 5,18% 74,2%
Bypakke Grenland AS	Driftsselskap bomstasjoner	Skien Porsgrunn Siljan Bamble (Tfk)	25% 17 % 1% 17% 50%

Interkommunale selskaper (IKS)	Formål	Eiere	Eierandel
Grenland Havn IKS	Samordne og ivareta den kommunale havnevirksomheten. Bidra til et samlet og konkurransedyktig havnetilbud i regionen.	Bamble Skien Porsgrunn	33,3 % 33,3 % 33,3 %
Renovasjon i Grenland IKS	Selskapet skal ivareta deltakerkommunenes bestillings- og forvaltningsbehov knyttet til kommunenes håndtering av avfall fra husholdningene, hyttene og fra kommunal virksomhet. Selskapet skal bidra til kostnads- og miljøeffektiv drift av husholdningene og hyttenes renovasjonsordning.	Skien Porsgrunn Bamble Siljan	50,31 % 33,85 % 13,51 % 2,33 %
Vestfold og Telemark revisjon IKS	Utføre lovpålagt revisjonsoppgaver for deltakerne. I tillegg utføre andre revisjonsoppdrag og rådgivning for deltakerne. Kan utføre revisjonsoppdrag og rådgivning for andre selskaper.	Skien Bamble Kragerø Porsgrunn Drangedal (Øvrige)	18,86 % 5,35 % 4,00 % 12,51 % 1,58 % 57,70 %
Gea Norvegica Geopark IKS	Geoparken skal spre kunnskap om vår geologiske naturarv og sammenhengene mellom geologiske prosesser og vår eksistens. (Europeisk UNESCO Geopark)	Skien Bamble Kragerø Porsgrunn Siljan (Øvrige)	9,63 % 2,75 % 2,29 % 6,42 % 0,46 % 78,45 %
Telemark kontrollutvalgssekretariat IKS	Kontrollutvalget skal føre tilsyn med at skattepengene (offentlige midler) blir brukt slik kommunestyret har bestemt.	Bamble Kragerø Porsgrunn Drangedal Siljan (Øvrige kommuner og fylkeskommuner)	3,8% 3,3% 7,2% 2,1% 1,6% 82%)

7.2 Samarbeidsenheter organisert ihht. Kommunelovens kapittel 18-20

Dette er samarbeidsformene som var under § 27 og § 28 i tidligere kommunelov. Disse skal i henhold til ny kommunelov, endres til kommunale oppgavefelleskap eller vertskommunesamarbeid innen 2023. Enkelte av samarbeidene under er i gang med dette arbeidet. Innen 20223 må alle selskapene ha gjort nødvendige endringer i vedtekter og samarbeidsavtale.

Samarbeid	Deltakere	Vertskommune/ kontorkommune	Lovpålagt oppgave
Barnevernvakt Krise- og akuttberedskap for barneverntjenesten.	Alle i Telemark, minus: Notodden Tinn og Hjartdal	Skien	

Felles barnevernsvaktjeneste på kveldstid, i helger og høytider			
Vestmar barnevernstjeneste	Drangedal Kragerø	Kragerø	Ja
Felles landbrukskontor	Drangedal Kragerø	Drangedal	Ja
Grenland landbrukskontor Felles landbruksforvaltning for deltakerkommunene	Skien Porsgrunn Siljan	Skien	Ja Landbrukskontoret står for myndighets-utøvelsen innen landbruksforvaltning og vilt- og fiskeforvaltningen.
Alarmsentralen Felles alarmsentral for hele Telemark. Kostnadene fordeles ut fra innbyggertall i kommunene.	Alle i Telemark	Skien	
IT – enheten Felles driftssenter for deltakerkommunenes behov for IT-tjenester	Skien Bamble Siljan Drangedal	Skien	
Grenland Friluftsråd Arbeidet med friluft oppgaver av regional karakter. Kostnadene fordeles ut fra innbyggertall i kommunene	Skien Porsgrunn Drangedal	Skien	
Grenlandskommunenes Innkjøpsenhet (GKI) Oppnå stordriftsfordeler og effektivisering av innkjøpsfunksjonene i deltakerkommunene	Skien Bamble Drangedal Kragerø Porsgrunn Siljan	Skien	
Krisesenteret i Telemark Tilby hjelp og støtte til menn, kvinner og barn som kommer i vanskelige livssituasjoner som følge av vold og mishandling.	Skien Bamble Drangedal Kragerø Porsgrunn Siljan + 8 øvrige	Skien	
Disponering av slam fra kommunale avløpsreanseanlegg	Skien Porsgrunn Bamble	Skien	
Knarrdalsstrand renseanlegg Rense kommunalt avløpsvann.	Porsgrunn Skien	Porsgrunn	
Miljørettet helsevern i Grenland Fremme folkehelse og bidra til gode miljømessige forhold. Føre tilsyn og foreta godkjenninger.	Skien Bamble Drangedal Kragerø Porsgrunn Siljan	Porsgrunn	Ja Den formelle vedtaksmyndigheten delegeres til fagleder for tjenesteområdet etter de regler som følger av kommunehelsetjenestelovens § 4a-3

Tolketjenesten i Grenland Levere tolketjeneste til deltakerkommunene. Ved ledig kapasitet selges tolketjenester til andre kommuner og selskaper	Skien Bamble Drangedal Kragerø Porsgrunn Siljan	Porsgrunn	
Felles kommuneoverlege	Bamble Kragerø Drangedal	Kragerø	
Interkommunal legevaktjeneste	Kragerø Drangedal	Kragerø	
Legevakt	Skien Siljan Nome	Skien	Ja
Overgrepsmottaket i Telemark	Alle i Telemark	Skien	Ja
SAMBA En interkommunal institusjon for barn med store funksjonshemninger.	Skien Porsgrunn	Skien	
Interkommunalt geodatasamarbeid i Grenland	Bamble Skien Porsgrunn Siljan	Porsgrunn	
IKA (Interkommunalt arkiv for Buskerud, Vestfold og Telemark IKS.)	Bamble Drangedal Kragerø Porsgrunn Siljan Skien		
Sør-øst 110 IKS	Alle i Telemark		
Grenlandssamarbeidet	Bamble Drangedal Kragerø Porsgrunn Siljan Skien	Skien	
Interkommunalt Utvalg mot Akuttforurensing (IUA)	Alle i Telemark	Bamble	
Luftovervåking i Grenland	Bamble Porsgrunn Skien		
Felles verksted	Porsgrunn Skien	Skien	
Grenland brann og redning IKS	Bamble Drangedal Porsgrunn	Bamble Drangedal Porsgrunn Kragerø Skien	Ja

Overnevnte samarbeid har fire år på å tilpasse seg endringene i ny kommunelov, jfr. kommunale oppgavefellesskap og interkommunale politiske råd.

7.3 Nettverkssamarbeid

Grenlandssamarbeidet kan på mange måter sies å være er en politisk og faglig nettverksorganisasjon for felles utviklings-, utrednings- og planleggingsinitiativ. I tillegg til felles prosjekter, samarbeider kommunene i felles driftsorganisasjoner og i fagnettverk.

Nettverk er viktig for deling og gjenbruk av kompetanse og kunnskap. I Grenlandssamarbeidet er det etablert mange administrative faglige nettverk og faggrupper. Disse arbeider med felles utfordringer for kommunene innenfor en rekke områder og initierer prosjekter i samarbeidet.

Nettverkene kan:

- Utvikle ideer og hente ut gevinster ved utveksling av erfaringer
- Ta initiativ til systemharmonisering
- Ta initiativ til felles prosjekter
- Samarbeidet om felles opplæringstiltak og faglig oppdateringer på det aktuelle området.

Her er en liste over noen av de aktive fagnettverkene for grenlandskommunene:

- HMS-forum Grenland
- Beredskapsnettverk Grenland
- Kompetansenettverket
- Samarbeidsforum for miljø
- Personalsjefsnettverk
- Kultursjefsnettverket
- Kommunikasjonsnettverket Grenland
- M.fl.

Slike fag- og læringsnettverk bør ses på som en viktig strategi i samarbeidet for å styrke arbeidet med felles utfordringer, tjenesteutvikling og regionsbygging – og bidra til et godt kompetanse- og læringsmiljø for de ansatte i kommunene.