

Styrket kommunesamarbeid i Grenland

Fireårig handlingsprogram og konkrete prosjekter og tiltak som gjennomføres eller startes opp i 2017

Innhold

1. Avtale om mål og prosess for et styrket kommunesamarbeid i Grenland.....	2
2. Politisk behandling av avtalen	3
3. Avtalens prioriterte satsingsområder	4
4. Om arbeidet med handlingsplan 2017 og handlingsprogram 2018-20	4
5. Handlingsplan 2017.....	5
5.1 Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling	5
5.2 Tjenesteutvikling	6
6. Handlingsprogram 2018-2020	8
6.1 Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling	8
6.2 Tjenesteutvikling.....	8
7. Prosjektgjennomføring.....	9
8. Prosjektspesifikasjoner.....	11
8.1 «Mer vekst i Grenland» delprosjekt 2	11
8.2 «Mer vekt i Grenland» delprosjekt 3	13
8.3 «Felles styringssystemer for felles enheter og selskaper»	14
8.4 «Felles næringsapparat, Vekt i Grenland, skal opprettholdes og videreutvikles»	16
8.5 «Spilleregler kommunene imellom ved lokalisering av statlige arbeidsplasser»	18
8.6 «Talenter for framtida»	20
8.7 «Likemannsarbeidet i Grenland»	21
8.8 «Felles e-læring i Grenland»	22
8.9 «Grenland brann- og redningsvesen 2020»	23
8.10 «Felles skjenkebehandling i Grenland»	26
8.11 «Felles barnehagemyndighet i Grenland».....	27
8.12 «Felles kommuneadvokatkontor i Grenland»	29
8.13 «Felles enhet for samfunnssikkerhet og beredskap»	31

Punkt 1

Avtale om mål og prosess for et styrket kommunesamarbeid i Grenland

Grenlandskommunene Bamble, Drangedal, Kragerø, Porsgrunn, Siljan og Skien, har lenge hatt et formalisert samarbeid med Grenlandsrådet som øverste politiske organ. Samarbeidet har siden 2006 vært organisert etter kommunelovens §27 og regulert gjennom vedtekter og samarbeids-avtale, vedtatt i alle by- og kommunestyrene.

Da det ble klart at det ikke ble noen kommunesammenslåing i Grenland nå, fremforhandlet ordførerne i stedet en «Avtale om mål og prosess for et styrket kommunesamarbeid i Grenland».

Følgende formuleringer i avtalen gir uttrykk for mål og retning på det nye revitaliserte, redefinerte og styrkede Grenlandssamarbeidet:

«Nåværende samarbeidet ønskes redefinert, revitalisert og styrket for å gi bedre tjenester til innbyggerne og økt slagkraft til regionen. Et forsterket samarbeid kan gi grunnlag for en senere sammenslåing av to eller flere kommuner. Endret kommunestruktur kan være et positivt bidrag til å styrke regionen».

«Etablering av flere arbeidsplasser skal ha høyeste prioritet som grunnlag for økt befolkningsvekst. Dette vil gi grunnlag for å opprettholde og videreutvikle velferden til regionens innbyggere».

I avtalen ligger også følgende føringer som har vært utgangspunkt for oppfølging av avtalen:

«På bakgrunn av denne avtale startes det en gjennomgang og evaluering av samarbeidets vedtekter og styringsdokumenter, dvs. dagens mål for samarbeidet, organisasjonsform og annet. Nye vedtekter og fireårig program for et styrket og mer forpliktende grenlandssamarbeid legges fram til politisk behandling i begynnelsen av 2017. (...). I denne prosessen utarbeides også forslag til Handlingsplan 2017 for Grenlandssamarbeidet. Handlingsplanen skal inneholde konkrete prosjekter og tiltak som skal gjennomføres i 2017»

Punkt 2

Politisk behandling av avtalen

Avtalen ble behandlet i alle seks Grenlandskommunene på forsommeren 2016. By- og kommunestyrene i Drangedal, Porsgrunn, Siljan og Skien vedtok at:

«(...) avtalen legges til grunn for arbeidet med og innholdet i, et styrket kommunesamarbeid i Grenland».

Bamble kommunestyre tok avtalen til orientering, mens Kragerø kommunestyre valgte en annen tilnærming til kommunesamarbeidet i form av et nytt politisk samarbeidsorgan, Nedre Telemark Regionråd. Kragerø er derfor ikke deltaker i prosjektet «Styrket kommunesamarbeid i Grenland».

Med utgangspunkt i avtalen som nå var vedtatt/tatt til orientering i fem by- og kommunestyre, ble det utarbeidet et forslag til prosjektplan. Prosjektplanen ble lagt fram for Grenlandsrådet som styringsgruppe den 23.9. 2016. Styringsgruppen fattet slikt vedtak:

«Prosjektplanen for et styrket kommunesamarbeid i Grenland legges til grunn ved utarbeidelse av:

- 1. Forslag til organisering og nye styringsdokumenter for et styrket og mer forpliktende Grenlandssamarbeid.*
- 2. Forslag til et fireårig handlingsprogram.*
- 3. Forslag til handlingsplan med konkrete prosjekter og tiltak som skal gjennomføres eller startes opp i 2017».*

Det forutsettes politisk behandling før sommeren 2017. Det bes samtidig lagt fram en egen sak om etablering av et overordnet politisk samarbeid som kan omfatte alle seks kommunene (Nedre Telemark Regionråd)».

Følgende oversendelsesforslag ble også vedtatt:

«Grenlandskommunene har gjennom ATP-Grenland og Bystrategi Grenland fokus på reduserte klimautslipp i regionen. I saksframlegget om regional planstrategi står det at vi skal arbeide med klimautfordringene på tvers av sektorer og forvaltningsnivåer.

Mål: Det er et overordnet mål at samfunnsutviklingen skal møte klimautfordringene ved å velge løsninger som i størst mulig grad fører til reduserte klimautslipp».

I det følgende omhandles punktene 2 og 3 i prosjektplanen:

- Forslag til et fireårig handlingsprogram.
- Forslag til handlingsplan med konkrete prosjekter og tiltak som skal gjennomføres eller startes opp i 2017.

Punkt 3

Avtalens prioriterte satsingsområder

I avtalen er det definert to prioriterte satsingsområder:

- Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling med fokus på arbeidsplasser og befolkningsvekst.
- Tjenesteutvikling med fokus på gode og likeverdige tjenester til alle.

Handlingsplan for 2017 og handlingsprogram 2018-20 er systematisert under disse to satsingsområdene.

Punkt 4

Om arbeidet med handlingsplan 2017 og handlingsprogram 2018-20

Grunnlaget for og prioriteringen av samarbeidsprosjektene er blant annet hentet fra gjeldende vedtatt handlingsplan og avtalens eksempler på områder for tettere samarbeid, slik:

1. Prosjekter i vedtatt handlingsplan for Grenlandssamarbeidet i 2016 som skal videreføres i 2017.
2. Avtalens eksempler på tjenester/områder for tettere samarbeid.
3. Den enkelte kommunes ønsker og behov.

Arbeidet med å identifisere og prioritere samarbeidsprosjekter har blitt gjennomført på omtrent samme måte i alle de deltagende kommunene. Ut fra en fastlagt mal, har kommunene organisert tilbakemeldingene sine på en enhetlig måte, slik at sammenstilling og samordning har vært mulig. Ved prioritering av prosjekter og områder har avtalens føringer om mål for samarbeid på tjenesteutviklingsområdet blitt lagt til grunn:

- Økt kvalitet på tjenesten
- Redusert sårbarhet.
- Rimeligere tjenester for innbyggerne.
- Effektiv drift av felles funksjoner, økt kompetanse og kvalitet og økonomisk gevinst.

Innspillene fra kommunene ble samordnet på et felles møte den 15.11. 2016 og foreslåtte handlingsplan for 2017 og handlingsprogram for 2018-20, bygger blant annet på konklusjonene og anbefalingene fra dette møtet.

Punkt 5

Handlingsplan 2017

5.1 Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling

Følgende prosjekter fortsetter, gjennomføres eller startes opp i 2017 knyttet til satsingsområdet helhetlig og samordnet samfunnsutvikling:

Videreføring fra vedtatt handlingsplan 2016

SU 1/17. «Mer vekst i Grenland», delprosjekt 2, strategisk plan for næringsareal.

SU 2/17. «Mer vekst i Grenland», delprosjekt 3, tillit som vekstskapende faktor.

Oppfølging av avtalen

SU 3/17. Utarbeide felles eierstyringsprinsipper for felles eide selskaper. I den forbindelse skal det også vurderes om Grenlandsrådet skal være representantskap for flere felles eide selskaper.

SU 4/17. Felles næringsapparat skal opprettholdes og videreutvikles, herunder også å forankre felles strategisk næringsplan bedre i de samarbeidende kommunene. Næringsapparatet skal dimensjoneres og organiseres i fellesskap for å skape og bevare arbeidsplasser i hele regionen.

SU 5/17. Det skal utarbeides spilleregler kommunene imellom ved lokalisering av statlige arbeidsplasser.

Videre skal følgende samfunnsutviklingsprosjekter fra avtalen følges spesielt opp:

SU 10/17. Videreføre arbeidet for virkemidler for investering i landbasert industri.

SU 11/17. Miljøvennlig transport, herunder å utvikle kollektivtilbudet og følge opp intensjonene i Bystrategiarbeidet og tiltakene i Bypakke Grenland.

SU 12/17. Intercitytog til Skien og raskere gjennomføring av dobbeltspor Sky-Nykirke samt fremføring av dobbeltspor til Porsgrunn stasjon.

SU 13/17. Snarest mulig å få realisert Grenlandsbanen, herunder sidespor til planlagt nytt næringsområde på Frier Vest.

SU 14/17. Fortsatt satsing på Torp Flyplass fremfor å øke transportarbeidet langs veg og jernbane ved utbygging av en tredje rullebane på Gardemoen.

SU 15/17. Bedre vegforbindelse fra E18 til Skien.

SU 16/17. Samarbeide for å sikre Tangen som stoppested på Grenlandsbanen.

SU 17/17. Rask gjennomføring av E18 gjennom Grenland.

Dette skal gjøres ved at Grenlandssamarbeidet tar eierskap, søker tilstedeværelse og strategisk samarbeid og ikke minst posisjonerer seg for påvirkning. Aktuelle samarbeids- og påvirkningsarenaer er bl.a.:

- Bystrategisamarbeidet
- Plattform Vestfold
- Jernbaneforum sør
- Diverse arenaer for høring i statlige plan- og utredningsprosesser, spesielt NTP
- Telemarksbenken i Stortinget
- Annet

Det skal regelmessig gis tilbakemelding til Grenlandsrådet på disse prosjektene og de skal omtales i årsmeldingen.

5.2 Tjenesteutvikling

Følgende prosjekter fortsetter, startes opp eller gjennomføres under satsingsområdet tjenesteutvikling i 2017:

Videreføring fra vedtatt handlingsplan 2016

TU 1/17. Talenter for framtida.

TU 2/17. Likemannsarbeid i Grenland.

TU 3/17. Felles e-læring i Grenland.

TU 4/17. Grenland brann- og redningstjeneste.

TU 5/17. Felles skjenkesaksbehandling/forvaltning.

TU 6/17. Felles barnehagemyndighet knyttet til tilsyn.

Oppfølging av eksempler i avtalen

TU 7/17. Felles legevakt.

TU 8/17. Felles IT-drift. Flere kommuner deltar.

Oppfølging av samordningsmøte den 15.11. 2016 og diskusjonen i etterkant

TU 9/17. Felles kommuneadvokatfunksjon.

TU 10/17. Grenland kemnerkontor. Flere kommuner deltar.

TU 11/17. Grenland landbrukskontor. Flere kommuner deltar.

TU 12/17. Felles enhet for samfunnssikkerhet og beredskap.

TU 13/17. Grenland friluftsråd. Flere kommuner deltar.

Videreutvikling av administrative fagnettverk

Det er etablert en rekke mer uformelle administrative faglige nettverk blant Grenlandskommunene, blant annet:

- Barnevern
- Innsats mot barnefattigdom
- Kulturforvaltning
- HR-området
- HMS-forum
- Kompetansenettverk
- Samarbeidsforum for miljø
- Geodatatenester
- Velferdsteknologi
- Andre?

Slike fag- og læringsnettverk sees på som en viktig strategi for å styrke arbeidet med felles utfordringer i regionen. Det er et mål i prosjektet i større grad å formalisere disse fagnettverkene, for eksempel med en forpliktende samarbeidsavtale med klare mål for nettverket, der dette ikke allerede er etablert.

Det bør løpende vurderes om det er mer hensiktsmessig i stedet å slå sammen tjenesten. I så fall løftes prosjektet for utredning inn i Grenlandssamarbeidets årlige handlingsplaner.

I årsmeldingen fra Grenlandssamarbeidet skal det også rapporteres fra fagnettverkene.

Punkt 6

Handlingsprogram 2018-2020

6.1 Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling

Målene innenfor dette satsingsområdet er knyttet til arbeidsplasser og befolkningsvekst. Det strategiske grunnlaget for å oppnå dette er blant annet en omforent areal- og infrastrukturpolitikk, slik det framkommer i avtalen:

- Samarbeidet skal tilstrebe økt bosetting og næringsutvikling i hele regionen.
- Det skal legges til rette for nye områder i regionen, både for bolig og næringsareal, uavhengig av kommunegrensene.
- Tett dialog mellom kommunene i forbindelse med rullering av kommuneplanens arealdeler. Felles opptreden i regionale planprosesser, inkludert rullering av Areal- og transportplan for Grenland.

Oppfølging av infrastrukturprosjekter, eksempelvis prosjektene SU 6-12/17 foran, medfører et tålmodig og langsiktig arbeid som vil gå over flere år og strekke seg over hele den fireårige handlingsprogramperioden og lenger. Denne planen er et hjelpemiddel for å holde ønsket fokus på prosjektene over år, og regelmessig rapportere på status og utvikling.

Når handlingsplaner for Grenlandssamarbeidet skal rulleres, må det i tillegg vurderes andre prosjekter og prosesser som støtter opp under en omforent areal- og transportpolitikk med økt bosetting og økt antall arbeidsplasser som mål. Ved rullering av planen i 2018, må også følgende enkeltprosjekter vurderes:

- Grenlandssamarbeidet skal tilrettelegge for Grenland som det gode bosted og for økt tilflytting.
- Samordnet styrking av besøksnæringen med større fokus på kysten.

6.2 Tjenesteutvikling

Ved rullering av handlingsprogrammet og utarbeidelse av en konkret handlingsplan med prosjekter som skal gjennomføres i 2018, skal blant annet følgende områder og tjenester vurderes og konkretiseres for tettere samarbeid/sammenslåing:

- Klima- og miljøoppgaver
- Kommunalteknisk virksomhet inkl. parkeringsforvaltning
- Septikhåndtering
- Bibliotek
- PP-tjenester. Folkehelse, samfunnsmedisin og smittevern

- Bedriftshelsetjenesten

I tillegg skal fagnettverkene evalueres med tanke på å videreutvikle disse til felles funksjoner.

Det strategiske grepet på kommunesamarbeidet på tjenestenivå i resten av perioden, må være å søke stadig tettere samarbeid med mål om å gi bedre tjenester til innbyggerne og løpende vurdere om sammenslåing av funksjonene er det som gir best resultat ut fra avtalens mål:

- Økt kvalitet på tjenesten
- Redusert sårbarhet
- Rimeligere tjenester for innbyggerne
- Effektiv drift av felles funksjoner, økt kompetanse og kvalitet og økonomisk gevinst

Punkt 7

Prosjektgjennomføring

Der det er hensiktsmessig skal PLP-modellen for prosjektgjennomføring benyttes.

For de prosjektene som allerede er forankret og vedtatt i gjeldende handlingsplan og derved også godt i gang, er det som hovedregel ikke utarbeidet en prosjektspesifikasjon etter PLP-prosessen. Det vises i denne forbindelse til prosjektbeskrivelsen i vedtatt handlingsplan for 2016. Denne er ajourført og gjengitt i kortform i dette dokument.

Det er ikke laget en prosjektspesifikasjon for prosjektet TU 7/17, felles legevakt. Denne saken vil i stedet bli fremmet og forankret gjennom en egen sak til politisk behandling i de fem Grenlandskommunene som grunnlag for beslutning om deltakelse i et forprosjekt for en felles legevakt.

Prosessene i etterkant av behandling av ordføreravtalen, har løftet fram følgende områder der flere kommuner allerede samarbeider:

- Felles IT-drift. Skien, Bamble og Siljan, deltar.
- Felles kemnerkontor. Skien, Porsgrunn og Siljan, deltar.
- Felles landbrukskontor. Skien, Porsgrunn og Siljan, deltar.
- Felles friluftsråd. Skien, Porsgrunn og Drangedal, deltar.

Denne konkrete handlingsplanen, må sees på som en invitasjon til de kommuner som ikke deltar, til å vurdere deltakelse som en del av prosessen mot et styrket og mer forpliktende grenlandssamarbeid.

Dette forutsettes vurdert i forbindelse med behandlingen av denne sak. Det kan da i ettertid utarbeides og gjennomføres et egnet prosjekt som grunnlag for en senere beslutning om deltakelse i samarbeidet.

Ved starten av hvert prosjekt skal det som hovedregel utarbeides en prosjektplan som blant annet skal beskrive prosjektorganisasjonen, herunder hvordan de ansatte skal sikres medvirkning. Prosjektplanen skal godkjennes av styringsgruppa for prosjektet.

I hovedsak fungerer rådmannskollegiet som styringsgruppe for prosjektene.

Sluttrapport med anbefaling behandles i styringsgruppa før den går til behandling i Grenlandssamarbeidets organer og videre til politisk behandling i den enkelte kommune.

Utredningsarbeidene over er i hovedsak basert på egeninnsats. Kostnadene består følgelig av lønnskostnader og andre kostnader knyttet til egne ansatte, lokaler og så videre.

Det er søkt og mottatt støtte fra Fylkesmannen.

Punkt 8

Prosjektspesifikasjoner

8.1 «Mer vekst i Grenland» delprosjekt 2

Prosjektets navn

SU 1/17. «Mer vekst i Grenland», delprosjekt 2, strategisk plan for næringsareal.

Bakgrunn og status

Prosjektet videreføres fra handlingsplan 2016 og har vært gjennom en kartlegging av både arealer og behov. Prosjektet arbeider nå strategisk med tanke på å etablere en helhetlig, regional arealpolitikk for næring som innspill til arealplanprosessene i hver enkelt kommune. Det ble vedtatt en revidert prosjektplan i Grenlandsrådet den 6.12. 2016 og det henvises til denne. Teksten under er hentet derfra.

Mål og rammer

Det skal utarbeides et forslag til regional strategi for lokalisering, videreutvikling og prioritering av næringsareal i de seks Grenlandskommunene. Strategien skal gi veiledning til næringsutvikling i Grenland og kommunale prosesser i samspill med de øvrige kommunene og fylkeskommunen. Strategien skal bidra til:

- Å sikre attraktive næringsarealreserver på lang sikt.
- Å sikre samsvar mellom næringsarealreserver og –behov på lang sikt.
- Å sikre et variert utvalg av ledige næringsareal med ulike kvaliteter egnet for ulike typer virksomhet.
- Å sikre effektiv arealutnyttelse av næringsarealer.
- Å støtte opp under prinsippene for lokalisering i areal- og transportplanen for Grenland.
- Å skape mer enighet på tvers av kommunegrenser om lokalisering og prioritering av næringsareal slik at Grenland fremstår som en enhet i næringssammenheng.
- Å gi grunnlag for prioriteringer av langsiktige samferdselsinvesteringer koblet til næringsareal.
- Å legge til rette for en næringsarealpolitikk som skal gjøre Grenland mer konkurransedyktig og nå overordna mål om befolkningsvekst og bærekraft.

Prosjektet har et urakt samarbeid med næringslivet og det er et mål å komme fram til en (....)

Organisering og medvirkning

Prosjekteiere er Grenlandssamarbeidet og Telemark Fylkeskommune. Ansvarlig for prosjektet «Mer vekst i Grenland» er daglig leder av Grenlandssamarbeidet. Mens fylkesrådmannen er har et delansvar for prosjektet «Strategi for næringsareal».

Styringsgruppe er fylkesrådmannen og de seks rådmennene. Fylkesrådmannen leder styringsgruppen.

Prosjektet har et utstrakt samarbeid med næringslivet.

Framdrift og rapportering

Prosjektet avsluttes med politisk behandling før sommeren 2017.

Ressursbruk

Prosjektet er finansiert delvis av KMD gjennom Byregionprogrammet i tillegg til egenfinansiering gjennom prosjektmedarbeidere.

8.2 «Mer vekt i Grenland» delprosjekt 3

Prosjektets navn

SU 2/17. «Mer vekst i Grenland», delprosjekt 3, tillit som vekstdriver i regional utvikling.

Bakgrunn og status

Prosjektet videreføres fra handlingsplan 2016.

Mål og rammer

Prosjektet bygger opp under de prioriterte satsingsområdene befolkningsvekst og vekst i antall arbeidsplasser og skal fremskaffe kunnskap for å styrke regionens attraktivitet som næringsregion. Følgende formål med prosjektet må sees i sammenheng:

- Identifisere teoretisk hva tillit i et lokalsamfunn konkret består av og hvordan slik tillit kan bidra til å øke attraktivitet.
- Identifisere hvilket nivå av slik tillit som eksisterer i de deltakende casekommunene, fordelt på tre målgrupper; private næringsdrivende, ledere i offentlig administrasjon og lokalpolitikere.
- Bidra med å utvikle lokale strategier som kan styrke de delene av den lokale tilliten som trenger å styrkes hvert enkelt sted/case.

Organisering og medvirkning

Prosjekteiere er Grenlandssamarbeidet. Prosjektledelsen forestås av Grenlandssamarbeidets sekretariat og Vekst i Grenland IKS i fellesskap.

Framdrift og rapportering

Prosjektet avsluttes sommeren 2017.

Ressursbruk

Prosjektet er finansiert delvis av KMD gjennom byregionprogrammet i tillegg til egenfinansiering gjennom prosjektmedarbeidere.

8.3 «Felles styringssystemer for felles enheter og selskaper»

Prosjektfase: Hovedprosjekt

<p><u>Prosjektnavn</u></p>	<p>SU 3/17. Felles eierstyringsprinsipper for felles enheter og selskaper.</p>
<p><u>Prosjekt mål</u> Beskriv først målene for hovedprosjektet (så langt det er mulig) og deretter resultatmålene for det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>Mål for hovedprosjektet:</p> <p><u>Effekt mål (hva skal oppnås av nytte/gevinster):</u></p> <p>Kommunene i Grenlandssamarbeidet har allerede mellom 20 og 25 etablerte samarbeid. Et styrket og mer forpliktende Grenlandssamarbeid, vil medføre etablering av enda flere felles eide enheter og selskaper, slik at behovet for felles eierprinsipper øker. Felles eierstyringsprinsipper vil igjen danne et godt grunnlag for å utvikle felles eierstrategi for den enkelte felles eide enhet eller selskap.</p> <p><u>Resultatmål (hva skal leveres):</u></p> <p>Felles vedtatte eierstyringsprinsipper for kommunene i Grenlandssamarbeidet.*</p> <p>Prosjektperiode: *</p> <p>Forslag skal foreligge i løpet av 2017 for politisk behandling vinteren 2018.</p>
<p><u>Nå - situasjon</u> Beskriv nå-situasjonen og det behovet som prosjektet skal løse, dvs. hvorfor prosjektet skal gjennomføres</p>	<p>Kommunene i Grenlandssamarbeidet har allerede mellom 20 og 25 etablerte samarbeid, med to eller flere kommuner som eiere og som spenner til uformelle samarbeid basert på en avtale til mer formaliserte samarbeid etter §§ 27 og 28 i kommuneloven og selskaper etter IKS-lovgivingen og rene aksjeselskaper. Flere kommuner har etablert egne eierstyringsprinsipper som grunnlag for egen styring av selskapene. Det er allerede et behov for å samordne disse eierstyringsprinsippene for å få til en mer ensartet praksis i forhold til felles eide enheter og selskaper. Et styrket og mer forpliktende Grenlandssamarbeid, vil medføre etablering av flere felles eide enheter og selskaper, slik at behovet for felles eierprinsipper øker. Felles eierstyringsprinsipper vil igjen danne et godt grunnlag for å utvikle felles eierstrategi for den enkelte felles eide enhet eller selskap.</p>

<p><u>Prosjektbeskrivelse</u></p> <p>Gi en kort beskrivelse av omfang og hvordan utviklingsoppgaven er tenkt gjennomført iht. PLP Prosjektleder-prosessen</p>	<p>Ved utarbeidelse av eierstyringsprinsippene vil det være naturlig å ta utgangspunkt i følgende:</p> <p>De enkelte kommuners eiermeldinger. OECD`s retningslinjer. Statens prinsipper for godt eierskap, stortingsmelding nr 13, 2010-11. KS` anbefalinger. Gode eksempler fra enkeltkommuner.</p> <p>I prosjektet skal det også vurderes om Grenlandsrådet kan være representantskap/ generalforsamling for flere felles eide selskaper.</p>
<p><u>Organisasjon</u></p> <p>Angi hvilke krav prosjekteier har til organiseringen</p>	<p>Prosjekteiere: By- og kommunestyre i Grenlandssamarbeidet.</p> <p>Oppdragsgiver: Grenlandsrådet.</p> <p>Prosjektansvarlig (PA): Daglig leder i Grenlandssamarbeidet.</p> <p>Styringsgruppe: Ordførerkollegiet</p> <p>Prosjektgruppe: Rådmannskollegiet.</p> <p><i>Evt. Prosjektleder (PL):</i></p>
<p><u>Ressursbruk</u></p> <p>Hvilke ressurser stilles til disposisjon for gjennomføring av det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>Prosjektet baseres i hovedsak på egeninnsats.</p>

8.4 «Felles næringsapparat, Vekt i Grenland, skal opprettholdes og videreutvikles»

Prosjektfase: Forprosjekt

<p><u>Prosjektnavn</u></p>	<p>SU 4/17. Felles næringsapparat, Vekst i Grenland IKS, skal opprettholdes og videreutvikles.</p>
<p><u>Prosjekt mål</u> Beskriv først målene for hovedprosjektet (så langt det er mulig) og deretter resultatmålene for det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>Mål for hovedprosjektet:</p> <p><u>Effekt mål (hva skal oppnås av nytte/gevinster):</u></p> <p>Et næringsapparat som i enda større grad enn nå er med på å skape og bevare arbeidsplasser i hele regionen.</p> <p><u>Resultatmål (hva skal leveres):</u></p> <p>Det skal leveres en rapport med forslag til ny organisering av det felles næringsarbeidet i Grenland i tråd med vedtatt mandat.</p> <p>Prosjektperiode: *</p> <p>Rapport skal foreligge slik at den kan behandles i representantskapet den 2. mai eller senest 9. juni 2017.</p>
<p><u>Nå - situasjon</u> Beskriv nå-situasjonen og det behovet som prosjektet skal løse, dvs. hvorfor prosjektet skal gjennomføres</p>	<p>I avtale om et styrket Grenlandssamarbeid fremgår det at «Felles næringsapparat skal opprettholdes og videreutvikles med utgangspunkt i det overordnede mål om å skape og bevare arbeidsplasser i hele regionen»</p> <p>Følgende mandat for dette arbeidet ble vedtatt av Grenlandsrådet på møte den 25.11. 2016:</p> <p><i>«I tråd med "Avtalen om et utvidet og revitalisert samarbeid i Grenland" skal felles næringsapparat opprettholdes og utvikles.</i></p> <p><i>For å understreke ønske om et næringsapparat som har som overordnet mål å skape og bevare arbeidsplasser i hele regionen, trenger vi en mer utadrettet organisering av næringsarbeidet. Grenlandskommunene er av den oppfatning at de enkelte kommunene i større grad er avhengig av daglig og nær kontakt med felles næringsapparat og det trengs en mye bedre forankring i den enkelte kommune.</i></p> <p><i>Modellen må være av desentralisert karakter, for å oppnå kommunenes behov for nær kontakt med næringsapparatet.</i></p> <p><i>Næringsapparatet må fortsatt være en viktig del av Grenlandssamarbeidet og underlegges styring av Grenlandsrådet.</i></p>

	<p><i>Rådmannskollegiet utreder ny organisering av Grenlandskommunene sitt næringsapparat (VIG) i tråd med de føringer som er gitt ovenfor.</i></p> <p><i>Selskapsform og styresammensetning utredes også»</i></p>
<p>Prosjektbeskrivelse</p> <p>Gi en kort beskrivelse av omfang og hvordan utviklingsoppgaven er tenkt gjennomført iht. PLP Prosjektleder-prosessen</p>	<p>Det skal utarbeides en kort beskrivelse av dagens næringsapparat og bakgrunnen for denne modellen., samt beskrive erfaringer og organisering av næringsarbeidet i utvalgte andre regioner.</p> <p>Tre modeller skal vurderes:</p> <p>Videreføring av dagens formelle organisering med forslag til endringer av selskapets drift og fokusområder i tråd med vedtaket i Grenlandsrådet.</p> <p>videreføring av felles næringsapparat med endret organisering , for eksempel etter kommunelovens §27.</p> <p>Oppløsning av dagens selskap. Videreføring av felles næringsapparat i form av et mindre forpliktende nettverksbasert samarbeid på næring. Ressursene føres tilbake til de enkelte kommunen.</p> <p>Rapporten skal anbefale en selskapsform og eventuelt foreslå en styresammensetning og endringer i vedtekter dersom det er aktuelt.</p>
<p>Organisasjon</p> <p>Angi hvilke krav prosjekteier har til organiseringen</p>	<p>Prosjekteiere: By og kommunestyre i Grenland.</p> <p>Oppdragsgiver: Grenlandsrådet.</p> <p>Prosjektgruppe/prosjektgjennomfører: Rådmannskollegiet og daglig leder av Grenlandssamarbeidet.</p>
<p>Ressursbruk</p> <p>Hvilke ressurser stilles til disposisjon for gjennomføring av det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>I hovedsak egeninnsats i kommunene og (....)</p>

8.5 «Spilleregler kommunene imellom ved lokalisering av statlige arbeidsplasser»

Prosjektfase: Hovedprosjekt

Prosjektnavn	SU 5/17 Spilleregler kommunene imellom ved lokalisering av statlige arbeidsplasser.
Prosjekt mål Beskriv først målene for hovedprosjektet (så langt det er mulig) og deretter resultatmålene for det aktuelle faseprosjektet	Skisse til spilleregler som grunnlag for diskusjon i ordførerkollegiet Prosjektperiode: *1. mars 2017 – 1. juli 2017 Rapport skal foreligge/prosjektet skal avsluttes innen 1. juli 2017*
Nå - situasjon Beskriv nå-situasjonen og det behovet som prosjektet skal løse, dvs. hvorfor prosjektet skal gjennomføres	Grenlandskommunene har hatt lavere arbeidsplassvekst enn landet for øvrig. Offentlige arbeidsplasser spiller en viktig rolle som bidragsyter til vekstkraftige regioner. Den statlige lokaliseringspolitikken vektlegger at statlige arbeidsplasser i større grad skal fordeles ut over landet. Det er viktig at Grenland er beredt når staten vurderer alternativer for lokalisering av nye statlige arbeidsplasser eller større omorganisering som innebærer relokalisering. Tidligere erfaringer viser at det er viktig at Grenland opptrer koordinert, ref. arbeidet med Strålesenteret.
Prosjektbeskrivelse Gi en kort beskrivelse av omfang og hvordan utviklingsoppgaven er tenkt gjennomført iht. PLP Prosjektleder-prosessen	Skissen til spillereglene/rutinene skal beskrive forslag til: Hvordan regionen skal arbeide med å tiltrekke seg statlige arbeidsplasser. Omhandle hvordan lokaliseringsspørsmålet skal løses. Aktiv involvering av kommunepolitikere. Samhandling mellom regionens politikere og Stortingspolitikere. Behovet for spesiell lobbyvirksomhet mm. Prosjektet vil også: Avklare hvordan staten arbeider før vedtak om utflytting av statlige arbeidsplasser fattes. Analysere prosessen rundt valg av lokalisering av Nye Veier og strålesenteret. Utarbeide en presentasjon av Grenlands fortrinn.
Organisasjon Angi hvilke krav prosjekteier har til organiseringen	Prosjekteier (e): Kommunene i Grenland Oppdragsgiver: Grenlandssamarbeidet Prosjektansvarlig (PA): Karianne Resare

	<p>Styringsgruppe: Ordførerkollegiet</p> <p>Prosjektgruppe: Karianne Resare, Hanne Gro Haugland, Ingrid Grandum Berget</p> <p>Prosjektleder (PL): Ingrid Grandum Berget</p>
<p>Ressursbruk Hvilke ressurser stilles til disposisjon for gjennomføring av det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>50% stilling til prosjektledelse</p> <p>Inntil kr 100 000 til eventuelle konsulentkjøp og andre eksterne kostnader.</p>

8.6 «Talenter for framtida»

Prosjektets navn

TU 1/17. Talenter for framtida.

Bakgrunn og status

Oppstart for Talenter for framtida (det langsiktige løpet) var i 2010. Prosjektet er en del av vedtatt handlingsplan for Grenlandssamarbeidet for 2016 og det vises til nærmere beskrivelse der.

Det ble på styremøtet i prosjektet i oktober 2016 bestemt at arbeidet skulle videreføres i 2017. Fokusområdene vil være implementering av BTI modellen og barnefattigdom. Slik sett er også videreføring av prosjektet en oppfølging av vedtatt «Avtale om mål og prosess for et styrket kommunesamarbeid i Grenland», der innsats mot barnefattigdom er et av eksemplene for tettere samarbeid.

Kommunalsjef for oppvekst i Siljan kommune vil være kontaktperson for kommunene i arbeidet fremover.

Målet for utviklingsprosjekt er å hindre frafall fra videregående skole og for en bedret samordning av tjenester til utsatte barn og unge i Grenland. Det har i prosjektet vært følgende satsningsområder;

- Gode overganger
- Foreldresamarbeid
- Færre på passive ytelser
- Tidlig innsats og tverrfaglig samarbeid.

Prosjekt er organisert med styringsgruppe / styre som ledes av ass. fylkesmann Arne Malme. Øvrige medlemmer av styret er NAV direktøren, fylkesopplæringsjefen, ledere på kommunalsjefnivå i de deltagende kommunene samt nestledere ved Fylkesmannens vergemål – og utdanningsavdeling og sosial- og helseavdeling. Det har vært etablert arbeidsgrupper i den enkelte kommune innenfor hvert enkelt satsningsområde.

Prosjektleder har rapportert til styret og prosjektleder har hatt jevnlige møter med prosesslederne. Styret i Talenter for framtida besluttet våren 2016 å kartlegge erfaringene med samarbeidet. Undersøkelse som ble gjennomført av [Epinion](#) følger som vedlegg.

Fram til august 2016 var det ansatt prosjektleder i 100 % stilling. Det videre arbeidet vil nå være en del av Fylkesmannens utviklingsarbeid på området.

8.7 «Likemannsarbeidet i Grenland»

Prosjektets navn

TU 2/17. Likemannsarbeid i Grenland.

Bakgrunn og status

Det ønskes å utvikle og prøve ut en ny samarbeidsmodell for å oppnå bedre resultater og oppfølging av personer med rusrelatert problematikk. Det ønskes ansatt likemann (tidligere rusmisbrukere) som sammen med deltakeren kan dele erfaringer, praktisk kunnskap og følelsesmessige opplevelser. Likemannsarbeidet vil i prosjektet være et ønsket supplement til tilbudet i den ordinære helse- og omsorgstjenesten. Det er ansatt prosjektleder, foreløpig for et år.

Prosjektet ble vedtatt i Grenlandssamarbeidets handlingsplan for 2016 og det henvises til nærmere beskrivelse i denne, inkl. finansiering.

Prosjekteier er A-Larm i samarbeid med STHF, Borgestad klinikken og kommunene.

Styringsgruppe er samhandlingsgruppen innenfor rus. I denne gruppen sitter representanter fra de 6 Grenlandskommunene, STHF, Borgestadklinikken og A-larm.

Prosjektet er forventet å vare i 3 år, for deretter å gå over i en varig drift.

8.8 «Felles e-læring i Grenland»

Prosjektets navn

TU 3/17. Felles e-læring i Grenland.

Bakgrunn og status

KommiT er programmet for IKT-samordning i kommunesektoren. KommiT eies av KS og har gjennom sitt arbeid som et av målene sine å utvikle økt kommunal IKT-kompetanse. De har utviklet en digital læringsarena for kunnskapsdeling og kompetanseutvikling for alle norske kommuner, fylkeskommuner og kommunale foretak; KS læring.

Prosjektet skal sikre støtte til kommunene i arbeidet med å implementere og bruke E-læring på en god og effektiv måte. E-læring som tiltak i kompetanseutviklingen vil kunne gi høyere gjennomføringsevne i kommunal tjenesteproduksjon og dermed styrke kvaliteten og effektiviteten i kommunene. Det kan også hentes ut økonomiske gevinster ved fokusert bruk av e-læringer.

Prosjektet er ferdig pr. 31/03-2017 og sluttrapport sendes prosjekteier, som er Grenlandssamarbeidet, for godkjenning.

8.9 «Grenland brann- og redningsvesen 2020»

Prosjektfase: Forprosjekt

<p><u>Prosjektnavn</u></p>	<p>TU 4/17. «Grenland brann- og redningsvesen 2020» (GBRV)</p>
<p><u>Prosjekt mål</u> Beskriv først målene for hovedprosjektet (så langt det er mulig) og deretter resultatmålene for det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>Mål for hovedprosjektet:</p> <p><u>Effekt mål (hva skal oppnås av nytte/gevinster):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • GBRV skal tilfredsstillende offentlige myndighetskrav til samfunnssikkerhet og beredskap. • GBRV skal kunne håndtere relevant risiko og beredskapsutfordringer for Grenlandsregionen. • GBRV skal gi best mulig kvalitet og ressursutnyttelse innenfor beredskap- og forebyggendetjenester. • GBRV skal være en profesjonell og synlig beredskapsaktør som bidrar til å trygge befolkningen og lokalsamfunnet. <p><u>Resultatmål (hva skal leveres):</u></p> <p>Etablering av ett felles av brann- og redningsvesen i Grenland gjennom sammenslåing av nåværende brannorganisasjoner.</p> <p>Resultatmål for forprosjektet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslag til organisering og dimensjonering av et felles brannvesen i Grenland (brannordning) og geografisk lokalisering av driftsenheter. • Utarbeide en risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) og tilhørende beredskapsanalyse for Grenlandsregionen. • Utarbeide en implementeringsplan for hovedprosjektet med forslag til videre fremdrift, strategier og tiltak frem mot fullverdig effektivering av GBRV i 2020. • Utarbeide felles rutiner og ordninger for standard operasjonelle rutiner, skift- og turnusplaner, uniformering, mm <p>Prosjektperiode: Vedtak våren 2017 – 31.12.2018. Rapport skal foreligge/prosjektet skal avsluttes innen: 01.11.18.</p>
<p><u>Nå - situasjon</u> Beskriv nå-situasjonen og det behovet som prosjektet skal løse, dvs.</p>	<p>Grenland består i dag av 6 kommuner hvorav 5 selvstendige brannvesen (Skien og Siljan samarbeider). Brannvesenets organisering og dimensjonering har vært uendret i nærmere 20 år. Samfunns- og</p>

<p>hvorfor prosjektet skal gjennomføres</p>	<p>risikoendringer medfører nye og andre beredskapsutfordringer som stiller krav til mer samarbeid, samhandling og ressursutnyttelse.</p> <p>Folketallsutviklingen er økende og prognoser viser at i år 2020 vil det sammenhengende tettstedet i Grenland overstige 100.000 innbyggere. Dette vil med gjeldene forskrifter utløse krav om 3 døgnkasernerte brannstyrker for Grenlandsregionen.</p> <p>Brannreformen («Brannstudien») medførte revidering av Dimensjoneringsforskriften. Dette arbeidet skal ferdigstilles i løpet av 2017/2018. Alle signaler tyder på at sentrale myndigheter vil fastsette enda strengere krav til forpliktende brann- og beredskapssamarbeid.</p> <p>Ser man til evalueringer etter store- og ekstraordinære hendelser så peker også disse på mer forpliktende brann- og beredskapssamarbeid. Det er tydelig at større brannvesen har bedre forutsetninger for å lykkes i en beredskapshåndtering enn de små (mer profesjonalisering). Større fagmiljø og fler spesialiseringer bidrar også til bedre forebyggende arbeid og tilhørende tjenester.</p> <p>På bakgrunn av dette ble det iverksatt en forstudie som skulle analysere og avklare realistiske muligheter for videreføring av prosjektet. Rapporten foreslår og konkluderer med at det er grunnlag for å gå videre med et forprosjekt som skal spesifisere og planlegge hvordan et eventuelt hovedprosjekt skal realiseres.</p>
<p>Prosjektbeskrivelse</p> <p>Gi en kort beskrivelse av omfang og hvordan utviklingsoppgaven er tenkt gjennomført iht. PLP Prosjektlederprosessen</p>	<p>Etter vedtak i Grenlandsrådet 16.02.17 om et felles brann- og redningsvesen i Grenland reetableres prosjektgruppe og styringsgruppe. Vernetjenesten skal inkluderes og ny prosjektspesifikasjon og mandat skal gis fra rådmenn. Det utpekes en midlertidig prosjektleder frem til ny felles brannsjef tiltrer som ny leder av prosjektgruppen (01.01.18). Prosjektgruppe skal i løpet av 2017 legge til rette for ny brannsjef og gjøre mest mulige avklaringer.</p> <p>Med virkning fra 1. januar overtar ny brannsjef som prosjektleder av gruppen og skal fremme et endelig vedtak om en ny brannordning for GBRV i løpet av 2018. Forprosjektet avsluttes når brannordningen er vedtatt i de respektive kommunestyrene. Det er kommunene som prosjekteiere som endelig skal vedta hovedprosjekt gjennom forprosjektet. Vedtaket som gjøres av kommunestyrene i 2018 skal danne grunnlaget for hovedprosjektet som er selve gjennomføringen av et felles brann- og redningsvesen i Grenland med tilhørende kostnader. Det er forventet at hovedprosjektet avsluttes i løpet 2020 og at ny brannorganisasjon da blir fullverdig effektiv.</p> <p>Prosjektet skal gjennomføres etter PLP-metoden (prosjektlederprosessen). Det skal etableres referansegruppe og samarbeidsgrupper ved behov.</p>

<p><u>Organisasjon</u> Angi hvilke krav prosjekteier har til organiseringen</p>	<p>Prosjekteiere: Kommunene i Bamble, Drangedal, Kragerø, Siljan, Skien og Porsgrunn.</p> <p>Oppdragsgiver: Grenlandssamarbeidet</p> <p>Prosjektansvarlig (PA): Karianne Resare</p> <p>Prosjektgruppe: Brannsjefer, tillitsvalgte, verneombud</p> <p>Styringsgruppe: Rådmannskollegiet.</p> <p>Prosjektleder (PL): Utpekes midlertidig PL fra vedtak i GS og frem til 31.12.17. Ny felles brannsjef fra 01.01.18</p> <p>Prosjektmedarbeider: Ansettes på engasjement i 100 % inntil 6 måneder.</p>
<p><u>Ressursbruk</u> Hvilke ressurser stilles til disposisjon for gjennomføring av det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>Engasjere en prosjektmedarbeider i 100 % stilling i 6 måneder for bistand til gjennomføring av forprosjektet i 2018. Stillingen skal bidra i analysearbeid, datainnhenting, prosjektgjennomføring og rapportskrivning. Kostnader deles av deltakerkommuner.</p> <p>Brannsjefer, tillitsvalgte og vernetjeneste som utgjør prosjektgruppe skal ha fokus på gjennomføring av prosjektet og kostnader dekkes av den enkelte virksomhet/kommune i prosjektperioden. Deltagelse i styringsgruppe dekkes også gjennom den enkelte kommune.</p> <p>Ny brannsjef fra 1. januar 2018 skal være prosjektleder i en 100 % stilling frem til endelig vedtak av brannordningen for GBRV. Det enkelte deltagerbrannvesen i prosjektet må selv sørge for at det etableres midlertidig løsninger som sørger for tilstrekkelige ledelse og administrasjon i egen organisasjon i prosjektperioden.</p> <p>Utgifter som påløper i prosjektperioden bør søkes finansiert og dekket gjennom Fylkesmannens skjønnsmidler.</p>

8.10 «Felles skjenkebehandling i Grenland»

Prosjektets navn

TU 5/17. Felles skjenkebehandling i Grenland.

Bakgrunn og status

Prosjektet er både en oppfølging av vedtatt handlingsplan for Grenlandssamarbeidet for 2016 og eksempel på områder for tettere samarbeid i vedtatt «Avtale om mål og prosess for et styrket kommunesamarbeid i Grenland».

Mål og rammer

Prosjektet skal utrede et felles bevillingskontor i Grenland for å få til en bedre og mer effektiv skjenkesaksbehandling. Bakgrunnen for dette er at det er stort fokus på skjenke- og serveringsbevillinger med en krevende bransje og komplisert lovverk. Målet er å få til et større faglig miljø der kundene, som opererer på tvers av kommunegrensene, skal oppleve en profesjonell og forutsigbar saksbehandling med både kapasitet og kompetanse.

Det forutsettes at den enkelte kommune fortsatt kan ha ulike alkoholpolitiske retningslinjer. Både lokalisering og organisasjonsform skal avklares.

Organisering og medvirkning

Grenlandsrådet er styringsgruppe og det er oppnevnt en administrativ prosjektgruppe med deltakere fra de seks kommunene i Grenlandssamarbeidet. Grenlandssamarbeidets sekretariat koordinerer prosjektet.

Framdrift og rapportering

Sluttrapport skal foreligge omkring 1.4. 2017 og det planlegges politisk behandling før sommerferien.

Ressursbruk

Prosjektet baserer seg på utstrakt egeninnsats.

8.11 «Felles barnehagemyndighet i Grenland»

Prosjektfase: Forprosjekt

<p><u>Prosjektnavn</u></p>	<p>TU 6/17 Felles barnehagemyndighet i Grenland.</p>
<p><u>Prosjekt mål</u> Beskriv først målene for hovedprosjektet (så langt det er mulig) og deretter resultatmålene for det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>Mål for hovedprosjektet:</p> <p><u>Effekt mål (hva skal oppnås av nytte/gevinster):</u></p> <p>Grenlandssamarbeidet har som mål å oppnå gode og likeverdige tjenester til alle innbyggerne i regionen. Det skal samarbeides om tjenester der dette kan gi økt kvalitet på tjenesten, redusert sårbarhet og/eller rimeligere tjenester for innbyggerne. Gjennom effektiv drift av felles funksjoner er det et mål å oppnå økt kompetanse og kvalitet og økonomisk gevinst for kommunene</p> <p><u>Resultatmål (hva skal leveres):</u></p> <p>Et felles kontor for barnehagemyndighet for Grenland.</p> <p>Resultatmål for forprosjektet:</p> <p>Prosjektet skal levere en rapport som klargjør:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan kommunene har organisert sin barnehagemyndighet knyttet til <ul style="list-style-type: none"> ➢ Hvordan løse de ulike arbeidsoppgavene under myndighetsområdet, gitt gjennom barnehageloven med forskrifter. ➢ Kommunens ressursbruk på myndighetsoppgaver. ➢ Hvordan barnehagemyndigheten er plassert organisatorisk i kommunen. • Målsettinger for felles barnehagemyndighet. • Beliggenhet for felles barnehagemyndighet. <p>Prosjektperiode: *</p> <p>Rapport skal foreligge i løpet av 2017 og legges fram til politisk behandling vinteren 2018.</p>
<p><u>Nå - situasjon</u> Beskriv nå-situasjonen og det behovet som prosjektet skal løse, dvs. hvorfor prosjektet skal gjennomføres</p>	<p>Prosjektet er både en oppfølging av vedtatt handlingsplan for Grenlandssamarbeidet for 2016 og eksempel på områder for tettere samarbeid i vedtatt «Avtale om mål og prosess for et styrket kommunesamarbeid i Grenland».</p> <p>De involverte kommunene har i dag valgt ulik organisering for arbeidet knyttet til myndighetsområde barnehage.</p>

	<p>Et faglig fellesskap omkring de oppgaver kommunene skal løse som barnehagemyndighet vil kunne gi styrket troverdighet ovenfor private barnehager og kommunen som barnehageeier. Det samme gjelder ovenfor Fylkesmannen. Et tettere samarbeid kommunen i mellom vil styrke et «smalt» fagmiljø knyttet til økonomi, jus og pedagogisk veiledning.</p>
<p>Prosjektbeskrivelse</p> <p>Gi en kort beskrivelse av omfang og hvordan utviklingsoppgaven er tenkt gjennomført iht. PLP Prosjektleder-prosessen</p>	<p>Målet for prosjektet er å utrede felles barnehagemyndighet i Grenland, gjeldende for hele myndighetsområdet.</p> <p>Det utarbeides en prosjektplan i henhold til PLP-prosessen. Prosjektplanen godkjennes av styringsgruppa som også behandler sluttrapporten før den går videre til politisk behandling.</p>
<p>Organisasjon</p> <p>Angi hvilke krav prosjekteier har til organiseringen</p>	<p>Prosjekteiere: By- og kommunestyrene i Grenland.</p> <p>Oppdragsgiver: Grenlandsrådet.</p> <p>Prosjektansvarlig (PA): Daglig leder av Grenlandssamarbeidet.</p> <p>Styringsgruppe: Rådmannskollegiet.</p> <p>Prosjektgruppe: Fagpersoner fra de deltagende kommunene samt tillitsvalgte.</p> <p>Prosjektleder (PL): Velges senere.</p>
<p>Ressursbruk</p> <p>Hvilke ressurser stilles til disposisjon for gjennomføring av det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>Prosjektet gjennomføres med utstrakt bruk av egeninnsats.</p>

8.12 «Felles kommuneadvokatkontor i Grenland»

Prosjektfase: Forprosjekt

<p><u>Prosjektnavn</u></p>	<p>TU 9/17 Felles kommuneadvokatkontor i Grenland.</p>
<p><u>Prosjektmål</u> Beskriv først målene for hovedprosjektet (så langt det er mulig) og deretter resultatmålene for det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>Mål for hovedprosjektet:</p> <p><u>Effektmål (hva skal oppnås av nytte/gevinster):</u></p> <p>Prosjektet skal bygge opp under målsetningen om at kommunene i Grenland skal ha gode og likeverdige tjenester, samt sikre at det gjennom effektiv drift av felles funksjoner oppnås økt kompetanse, kvalitet og økonomisk gevinst for kommunene.</p> <p><u>Resultatmål (hva skal leveres):</u></p> <p>Et felles kommuneadvokatkontor i Grenland.</p> <p>Resultatmål for forstudiet/forprosjektet:</p> <p>Kommunene opptrer både som offentlige myndigheter, men også som private aktører i markedet. Krav og rettsliggjøring innenfor kommunenes deltakelse på disse områdene vil medføre et økt behov for advokattjenester. Prosjektet skal vurdere hvorvidt et felles advokatkontor kan redusere kommunenes utgifter til eksterne advokattjenester, og vurdere i hvilken grad interne advokattjenester kan bidra til å forebygge, samt utføre, rettslige prosesser.</p> <p>Prosjektet skal vise hvordan det kan legges til rette for et felles kommuneadvokatkontor i Grenland, herunder organisering, oppgaver, bemanning, lokalisering og kostnadsdeling.</p> <p>Det skal utarbeides en rapport hvor følgende punkter er utredet/kartlagt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunenes behov for advokattjenester i dag. • Organisering og erfaring i andre kommuner. • Mulige konsekvenser – fordeler og ulemper. • Samarbeidsformer og organisering. • Eventuell lokalisering. • Kostnadsdeling og mulige innsparinger/merkostnader. • Bemanning og oppgaver.

	<p>Prosjektperiode: August til oktober 2017. Sluttrapporten skal legges fram til politisk behandling i løpet av 2017.*</p>
<p><u>Nå - situasjon</u> Beskriv nå-situasjonen og det behovet som prosjektet skal løse, dvs. hvorfor prosjektet skal gjennomføres</p>	<p>I de administrative prosessene etter by- og kommunestyrenes behandling av ordføreravtalen, har muligheten for å etablere et felles kommuneadvokatkontor blitt drøftet. I administrativt samordningsmøte den 15.11. 2016, ble det besluttet å foreslå og vurdere en slik mulighet.</p> <p>Skien og Porsgrunn er de eneste kommunene som har en kommuneadvokatfunksjon.</p>
<p><u>Prosjektbeskrivelse</u> Gi en kort beskrivelse av omfang og hvordan utviklingsoppgaven er tenkt gjennomført iht. PLP Prosjektleder-prosessen</p>	<p>Prosjektet gjennomføres høsten 2017. Rapporten legges fram for styringsgruppen i oktober 2017.</p> <p>Det legges opp til politisk behandling vinteren 2017/18.</p>
<p><u>Organisasjon</u> Angi hvilke krav prosjekteier har til organiseringen</p>	<p>Prosjekteiere: By- og kommunestyrene i Grenland.</p> <p>Oppdragsgiver: Grenlandsrådet.</p> <p>Prosjektansvarlig (PA): Daglig leder av Grenlandssamarbeidet.</p> <p>Styringsgruppe: Rådmannskollegiet.</p> <p>Prosjektgruppe: 1-2 representanter fra hver av de deltakende kommunene. Tillitsvalgte tilbys plass i prosjektgruppa.</p> <p>Prosjektleder (PL): Fastsettes senere.</p>
<p><u>Ressursbruk</u> Hvilke ressurser stilles til disposisjon for gjennomføring av det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>Prosjektet gjennomføres med utstrakt bruk av egeninnsats fra de deltakende kommunene.</p>

8.13 «Felles enhet for samfunnssikkerhet og beredskap»

Prosjektfase: Forprosjekt

<p><u>Prosjektnavn</u></p>	<p>TU 12/17. Felles enhet for samfunnssikkerhet og beredskap.</p>
<p><u>Prosjekt mål</u> Beskriv først målene for hovedprosjektet (så langt det er mulig) og deretter resultatmålene for det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>Mål for hovedprosjektet:</p> <p><u>Effekt mål (hva skal oppnås av nytte/gevinster):</u></p> <p>Grenlandssamarbeidet har som mål å oppnå gode og likeverdige tjenester til alle innbyggerne i regionen. Det skal samarbeides om tjenester der dette kan gi økt kvalitet på tjenesten, redusert sårbarhet og/eller rimeligere tjenester for innbyggerne. Gjennom effektiv drift av felles funksjoner er det et mål å oppnå økt kompetanse og kvalitet og økonomisk gevinst for kommunene.</p> <p>En felles beredskapsenhet vil gjøre organisasjonen mindre sårbar ved fravær og mer robust ved hendelser. Sivilbeskyttelsesloven (2010) krever at hver kommune utarbeider egen helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse og overordnet beredskapsplan, men det vil gi en gevinst å kunne samarbeide nært om dette. Ved hendelser vil en felles enhet bidra til større og bedre forberedt utveksling av personellressurser mellom kommunene. Det vil i større grad ligge til rette for samarbeid om øvelser i kommunene, opplæring av ansatte og oppfølging av den enkelte virksomhet i kommunene som inngår i enheten. Oppfølging av offentlige tilfluktsrom er en oppgave som kan vurderes lagt til en slik enhet. Dersom Grenland brann- og redningsvesen blir en realitet, bør prosjektet utrede om beredskapsenheten skal inngå i denne organisasjonen.</p> <p><u>Resultatmål (hva skal leveres):</u></p> <p>En felles beredskapsenhet i Grenland.</p> <p>Resultatmål for forstudiet/forprosjektet:</p> <p>Prosjektet skal levere en rapport som utreder hvordan en felles beredskapsenhet i Grenland kan etableres.</p> <p>Rapporten skal legges til grunn for en politisk beslutning i den enkelte kommune om å slutte seg til den felles beredskapsenheten.</p> <p>Prosjektperiode: *</p> <p>Rapport skal foreligge og saken være politisk behandlet i løpet av 2017.</p>

<p><u>Nå - situasjon</u> Beskriv nå-situasjonen og det behovet som prosjektet skal løse, dvs. hvorfor prosjektet skal gjennomføres</p>	<p>I de administrative prosessene i etterkant av at by- og kommunestyrene vedtok «Avtale om mål og prosess for et styrket kommunesamarbeid i Grenland», har det blitt foreslått å vurdere en felles enhet for samfunnssikkerhet- og beredskapsoppgaver. Det finnes allerede et utstrakt faglig samarbeid på dette området. Spørsmålet aktualiseres ytterligere da det nå vurderes en felles brann- og redningstjeneste i regionen.</p> <p>En slik organisering vil kunne bety et styrket fagmiljø, utveksling av og samarbeid om ressurser, bistand til og økt kunnskap om hverandre. Dersom bare Skien, Porsgrunn og Bamble etablerer en slik enhet, bør det utredes en mer formell bistandsavtale med de mindre kommunene i Grenlandssamarbeidet.</p>
<p><u>Prosjektbeskrivelse</u> Gi en kort beskrivelse av omfang og hvordan utviklingsoppgaven er tenkt gjennomført iht. PLP Prosjektleder-prosessen</p>	<p>Prosjektet gjennomføres som et hovedprosjekt der det først utarbeides en prosjektplan som skal godkjennes av styringsgruppa.</p> <p>Når rapporten foreligger lager styringsgruppa et saksframlegg med innstilling til ordførermøte som behandler saken og innstiller til Grenlandsrådet.</p> <p>Rådmannen i de deltakende kommunene legger deretter saken fram for de respektive by- og kommunestyre med utgangspunkt i Grenlandsrådets vedtak.</p>
<p><u>Organisasjon</u> Angi hvilke krav prosjekteier har til organiseringen</p>	<p>Prosjekteier: By- og kommunestyrene i Grenland.</p> <p>Oppdragsgiver: Grenlandsrådet.</p> <p>Prosjektansvarlig (PA): Daglig leder av Grenlandssamarbeidet.</p> <p>Styringsgruppe: Rådmannskollegiet.</p> <p>Prosjektgruppe: Det etableres en prosjektgruppe bestående av beredskapslederne/koordinatorene i de aktuelle kommunene. En representant fra Fylkesmannens beredskapsavdeling deltar også i prosjektgruppa.</p> <p>Prosjektleder (PL): Beredskapskoordinatoren i Porsgrunn.</p>
<p><u>Ressursbruk</u> Hvilke ressurser stilles til disposisjon for gjennomføring av det aktuelle faseprosjektet</p>	<p>I hovedsak egeninnsats.</p>