



Innkalling

Møte i Grenlandsrådet 8. mars 2016

Til:	Halgeir Kjeldal, Heidi Herum, Jon Pieter Flølo Tor Peder Lohne, Arnt Olav Brødsjø, Magnus Straume Jone Blikra, Charlotte Therkelsen Sætersdal, Henriette Fluor Vikre Robin Kåss, Janicke Andreassen, Anne Karin A. Hansen Kjell Abraham Sølvørød, Kim Vegard Rekvik, Dag Jøran Myrvang Hedda Foss Five, Erik Næs, Jan Terje Olsen Tore Marthinsen, Per Wold, Inger Lysa, Jan Sæthre, Ole Magnus Stensrud, Jørn C. S. Knudsen
Sted:	Quality Hotell Skjærgården, Langesund
Tid:	Kl. 09.00 – 12.00

SAKSLISTE:

Kl. 9.00 – 9.05	Sak 1/16 Protokoll fra møte i Grenlandsrådet 20. november 2015. Vedlegg 1.
Kl. 9.05 – 9.20	Sak 2/16 Handlingsplan 2016 for Grenlandssamarbeidet Handlingsplan for 2016 legges frem til behandling.
Kl. 9.20 – 9.35	Sak 3/16 Reviderte retningslinjer for omstilling/omorganisering i Grenlandssamarbeidet Reviderte retningslinjer legges frem til behandling.
Kl. 9.35 – 10.00	Sak 4/16 Aktuelle regionale saker v/Ordførerkollegiet
Kl. 10.00 – 10.30	Sak 5/16 Orientering om arbeidet med Kystkultursenter på Smietangen i Langesund v/ Bamble kommune og prosjektleder Kirsti Arvesen Nesheim
Kl. 10.30	Sak 6/16 Høring
-11.00	Sak 7/16 Eventuelt

Vel møtt!

Videre program tirsdag den 8. mars:

Kl. 12.00 – 13.00 Lunsj

Kl. 13.00 – 18.00 Felles formannskapsmøte dag 1 – tema Strategisk næringsplan
og Strategi for næringsarealer.

Kl. 19.30 Middag og sosialt samvær. ☺

Program onsdag den 9. mars:

Kl. 8.30 – 13.00 Felles formannskapsmøte dag 2 – tema Kommunereformarbeidet.

MØTEPROTOKOLL

Grenlandsrådet

Møtested: Siljan kommunehus, Siljan

Møtedato: 20. november 2015

År 2015, den 20. november, holdt Grenlandsrådet møte i kommunestyresalen i Siljan kommunehus, under ledelse av leder Hedda Foss Five.

Følgende medlemmer var til stede:

Bamble	Halgeir Kjeldal, Heidi Herum, Jon Pieter Flølo
Drangedal	Tor Peder Lohne, Arnt Olav Brødsjø, Magnus Straume
Kragerø	Jone Blikra, Henriette Fluer Vikre
Porsgrunn	Robin Kåss, Janicke Andreassen, Anne Karin A. Hansen
Siljan	Kjell Abraham Sølverød, Dag Jøran Myrvang
Skien	Hedda Foss Five, Erik Næs, Jan Terje Olsen

Forfall:

Bamble:
Kragerø: Charlotte Therkelsen Sætersdal
Porsgrunn:
Siljan: Kim Vegard Rekvik
Skien:
Drangedal:

Fra rådmennene deltok:

Bamble: Tore Marthinsen
Drangedal: Jørn C.S Knudsen
Porsgrunn: Kjell Lillestøl
Siljan: Jan Sæthre
Skien: Ole Magnus Stensrud
Kragerø:

Andre:

Fylkesvaraordfører Hans Edvard Asjer
Geir Morten Johansen, Tfk
Næringssjef Hanne Gro Haugland
Anne-Gro Anhstrøm, Tfk
Birgitte Hellstrøm, Tfk
Morten Næss, Grenlandssamarbeidet
Sølvi Wreen, Fagforbundet
Roar Teigen, Hovedverneombud
Agenda Kaupang

Protokollfører:

Karianne Resare, daglig leder for Grenlandssamarbeidet.

Følgende ble behandlet:

Velkommen v/leder Hedda Foss Five

Kort presentasjon av Grenlandssamarbeidet
v/leder Hedda Foss Five og daglig leder Karianne Resare

Sak 26/15 Konstituering Grenlandsrådet 2015 - 2019
Grenlandsrådet konstituerte seg for perioden 2015 – 2019.

Ordførerkollegiet i Grenland er Grenlandsrådets arbeidsutvalg og forbereder møtene.

Ordfører Hedda Foss Five er i dag leder av Grenlandsrådet. I følge samarbeidets vedtekter velges leder for to år av gangen. Foss Five ble valgt i møtet i april 2014 og Ordførerkollegiet foreslår at hun fortsetter i rollen ut toårsperioden. Det ble foretatt et supplerende valg av nestleder i dette møtet.

Suppleringsvalg: Valg av nestleder. Ordførerkollegiet foreslo at Jone Blikra, ordfører i Kragerø velges som Grenlandsrådets nestleder.

Møteplan 2016

Arbeidsutvalget la frem følgende forslag til møteplan 2016 for Grenlandsrådet:

Grenlandsrådet (minst fire møter årlig)

Dato	Sted	
Fredag 29. januar		
Fredag 15. april		
Fredag 3. juni		
Fredag 9. september		
Fredag 25. november		

Det kan bli aktuelt å gjøre endringer eller avholde flere møter dette året i tilknytning til kommunereformarbeidet. Grenlandsrådet vurderer behovet for dette underveis.

Fellesmøte formannskapene – tirsdag 9.- onsdag 10. februar 2016

Tema dag 1: Strategisk næringsplan og Strategi for næringsarealer

Tema dag 2: Kommunereformarbeidet

Det tas sikte på å avholde dette møtet i Kragerø.

Vedtak:

Grenlandsrådet for perioden 2015 – 2019 konstituerte seg.

Hedda Foss Five, ordfører i Skien fortsetter som leder.

Jone Blikra, ordfører i Kragerø valgt som Grenlandsrådets nestleder.

Det foretas nytt valg i rådets møte den 15. april 2016.

Rådet var enstemmig.

Forslag til møteplan for 2016 vedtatt slik forelagt med en endring: Det søkes avholdt Grenlandsråd i forbindelse med felles formannskapsmøte 9. februar 2016. Det avholdes ikke Grenlandsråd 29. jan.

Sak 27/15 Dialogmøte Telemark fylkeskommune

Fylkesvaraordfører Hans Edvard Askjer og representant fra administrasjonen Geir Morten Johansen møtte.

Innledninger v/Telemark fylkeskommune:

- Tilstedeværelse i Grenlandsrådet og samarbeid på næringsområdet v/fylkesvaraordfører Askjer.
Fylkeskommunene ønsker å være tilstede i Grenlandsrådet med både politisk og administrativ representant. Ønsker et tett samarbeid med kommuneregionene. Grenlandsrådet ønsker at fylkeskommunene henvender seg til og benytter kommunesamarbeidet der det er saker av interesse for alle/flere av kommunene.
- Orientering om prosess rundt Nasjonal Transportplan – høring mm v/ rådgiver Anne-Gro Ahnstrøm, Tfk. Se vedlagte presentasjon.
Det ble varslet at Arena samferdsel planlegges gjennomført fredag 18. mars 2016.

Vedtak:

Tatt til orientering.

Sak 28/15 Aktuelle regionale saker – status

Orientering om følgende saker av felles interesse:

- Flyktnings situasjonen – kort orientering fra Robin Kåss, Porsgrunn
- Politireformen – se kopi av innsendt felles høringsuttalelse vedlagt innkallingen. Kort orientering om felles uttalelse og prosessen fremover.
Tfk har enstemmig støttet kommunenes uttalelse og sendt denne inn.
Viktig at slike felles uttalelser fokuserer på positive kvaliteter ved vårt område/våre alternativer.
- Sykehuset Telemark – stråleenhet – v/Hedda Foss Five, Skien. Helse Sør-Øst har utsatt beslutningen til over nyttår - høring blant helseforetakene. Kommunen inviteres til en høringskonferanse i etterkant.
- Brevik sjøtrafikkssentral – se kopi av brev sendt samferdselsministeren og mottatt svar vedlagt. Dette bør forankres også hos industrien - det gjøres et arbeid/fremstøt her.

- Høgskolen - viktig at vi står sammen om dette og støtter høgskolen i utviklingsarbeidet og prosessen mot universitet. Invitere høgskolen til Grenlandsrådet når ny rektor er valgt.

Vedtak:

Tatt til orientering.

Sak 29/15 Næringsutvikling– Vekst i Grenland IKS – status og aktuelle prosjekter

Vekst i Grenland orienterte om:

- Strategisk næringsplan for Grenland mm. v/ nærings sjef Hanne Gro Haugland. Nærings sjefen orienterte om prosess vedr utarbeidelse av forslag til ny SNP, utvikling av næringsarealet Frier Vest og INEOS. Se vedlagte presentasjon.
- Infrastrukturprosjekter v/spesialrådgiver Petter Ellefsen

Vedtak:

Tatt til orientering.

Representantskapsmøte Vekst i Grenland IKS avholdt kl. 13.15. – se egen protokoll.

Sak 30/15 Kommunereformen – styringsgruppemøte

Grenlandsrådet med tillegg av to hovedtillitsvalgte, utgjør styringsgruppen for den pågående prosessen rundt kommunereformarbeidet i Grenland. Det ble i møtet lagt fram forslag om at også en representant fra hovedverneombudene i kommunene tiltrer styringsgruppen. Styringsgruppen tok stilling til forslaget i møtet.

- Presentasjon av foreløpige resultater av utredning v/Agenda Kaupang
- Videre fremdrift v/prosjektleder Morten Næss, se vedlagte presentasjon.

Avslutningsvis redegjorde Rådmannskollegiet kort for og viste foreløpige resultater fra fellesprosjektet: «Prosjekt for statistiksamarbeid og Grenlandsbarometer»:

Prosjektgruppa for 3-årig statistiksamarbeid og Grenlandsbarometer leverer her Grenlandsbarometeret 2011-2014, tilgjengeliggjort i form av nettportalen «Grenlandsbarometeret»: <http://www.grenlandsbarometeret.no/>

Grenlandsbarometeret formidler tjenestedata hentet fra SSB's KOSTRA-database, for alle grenlandskommunene, og innenfor disse sektorene:

- Barnehage
- Grunnskole
- Barnevern

- Pleie og omsorg
- Kommunehelsetjeneste
- Sosialtjeneste og kommunal bolig
- Kultur og idrett
- Brann
- Vann, avløp og renovasjon
- Kommunal samferdsel
- Fysisk planlegging

I tillegg til tjenestedata er et knippe økonomiske nøkkeltall presentert, samt enkelte samfunnsdata som folkemengdedata mm.

Prosjektet anser nå å ha kommet så langt med utviklingen av nettportalen «Grenlandsbarometeret», at nettportalen gjøres tilgjengelig for politikere og allmennheten.

Vedtak:

Styringsgruppen vedtok enstemmig at styringsgruppen utvides med en representant fra hovedverneombudene i kommunene.

Styringsgruppen tok presentasjon av foreløpig rapport til orientering. Ferdig rapport oversendes fra Agenda Kaupang til prosjektet 1. desember.

Styringsgruppen ber om at det utarbeides sak som legges fram for behandling i by- og kommunestyret vinteren 2015/2016 om:

- Utredningen.
- Hvordan innbyggerne skal høres.
- Hvorvidt det skal utarbeides en intensjonsavtale.

Grenlandsrådet tok orienteringen om prosjekt «Statistikksam arbeid og Grenlandsbarometer» til etterretning. Nettportalen Grenlandsbarometeret gjøres tilgjengelig for politikere og allmenheten.

Sak 31/15 Høring

Ekspressbussutredningen – Kollektivgruppen i Bystrategiarbeidet lager forslag til sak. Innspill fra ViG IKS er sendt over. Forslag til sak oversendes kommunene innen 25. nov. Saken behandles i kommunene i løpet av desember mnd.

Høringsuttalelse om beredskapssenter for samtrenning mellom nødetatene – oversendte fra Midt-Telemarkrådet med ønske om støtte fra de øvrige Telemarkskommunene/regionene. Saken er oversendt fra sekretariatet til alle seks kommunene via ordfører og rådmann, for behandling.

For øvrig vises til sak 28/15 over.

Sak 32/15 Eventuelt

Ingen saker.

Saksframlegg

Sak 2/16 Handlingsplan 2016 for Grenlandssamarbeidet

Saken gjelder:

Behandling av forslag til handlingsplan for Grenlandssamarbeidet for 2016.

Bakgrunn:

Det utarbeides årlig en handlingsplan for Grenlandssamarbeidet som beskriver de konkrete interkommunale utredningsprosjekter. Handlingsplanene skal ta utgangspunkt i de mål og strategier som er beskrevet i Program for Grenlandssamarbeidet. Handlingsplanen beskriver ikke fullstendig alle aktivitetene som skjer i samarbeidet i løpet av året. Grenlandssamarbeidet er et nettverksbasert samarbeid på både politisk og administrativt nivå. Konkrete aktiviteter i bl.a i Grenlandsrådet, Ordførerkollegiet og Rådmannskollegiet fremgår av referatene fra møtene som du finner på Grenlandssamarbeidets nettsider.

Handlingsplanen for 2016 inneholder presentasjon av i alt ti interkommunale prosjekter. Handlingsplanen legges til grunn for søknad om Utviklings- og omstillingsmidler fra Fylkesmannen i Telemark. Fra og med 2003 har Fylkesmannen satt av midler til utviklingstiltak som tildeles kommunesamarbeidene i fylket. Hovedfokus på utvikling, nytenkning, samarbeid og omstilling i kommunesektoren, er hovedbegrunnelse for tildeling av midlene. Grenlandssamarbeidet har søkt Fylkesmannen om kr. 2 310 000 kr. til det interkommunale samarbeidet i 2016. Budsjett for Grenlandssamarbeidet 2016 viser kun fordelingen av de eksterne midlene fra Fylkesmannen og en grov oversikt over øvrig finansiering. Det vil tilkomme egenfinansiering av prosjektene, i de aller fleste tilfeller kun gjennom egeninnsats fra kommunene. Dette vil være nærmere omtalt i det enkeltes prosjektbudsjett og finansieringsplan.

Vedleggene gir en oversikt over det strategiske grunnlaget og organiseringen av kommunesamarbeidet, samt en oversikt over etablerte interkommunale samarbeid per januar 2016. Dette gjelder samarbeid og selskaper der to eller flere av grenlandskommunene er eiere/samarbeidskommuner.

Forslag til handlingsplan for Grenlandssamarbeidet for 2016 m/budsjett er behandlet i Rådmannskollegiet i Grenland den 12. januar og 10. februar 2016 og vil bli behandlet i Ordførerkollegiet den 4. mars 2016. Handlingsplanen er oversendt alle kommunene for politisk behandling lokalt.

Handlingsplanens innhold – felles prosjekter:

Handlingsplanen inneholder beskrivelse av følgende interkommunale prosjekter:

- **Kommunereformen i Grenland**
– utredning og prosess i grenlandskommunene knyttet til Regjeringens kommunereform.
- **«Mer vekst i Grenland» - delprosjekt 1, 2 og 3.**
Grenlandskommunenes deltakelse i Kommunal- og moderniseringsdepartementets (KMD) [Utviklingsprogram for byregioner](#).

Alle seks kommuner har godkjent deltagelse i Byregionprogrammet og prosjektet «Mer vekst i Grenland – utvikling i by og omland» våren 2014 og 2015. «Mer vekst i Grenland» har som mål å forsterke samspillet mellom grenlandskommunene for å øke konkurransekraften som næringsregion. Byregionsprogrammet gir en mulighet til deltagelse i et nasjonalt nettverk mellom 34 av landets byregionene. Gjennom fase 1 har vi sett at dette bidrar til bedre kunnskap og kompetanse-utveksling om regionens næringsmessige potensial og faktorer som bidrar til, eller hindrer, regional utvikling.

Prosjektet består av tre hoveddeler:

1. Rullering av Strategisk næringsplan for Grenland
2. Kartlegging av næringsarealer og utarbeidelse av strategi for næringsarealer i regionen.
3. Deltakelse i skandinavisk forskningsprosjekt – Telemarksforskning: Steders vekstkultur og tillit som vekstdriver.

- **Helse – Likemannsprosjektet**

Prosjektets navn: Å skape bærende og nærende relasjoner (likemannsarbeid)

Prosjekteiere: A-Larm, Klinikk for psykisk helsevern og rusbehandling ved Sykehuset Telemark HF, Borgestad klinikken og de 6 kommunene i Grenland.

Bakgrunnen for prosjektet er hovedutfordringene i tjenestetilbudet innen rusbehandling i dag. Hensikten med prosjektet er å utvikle og prøve ut en ny samarbeidsmodell for å oppnå bedre resultater og oppfølging av personer med rusrelatert problematikk. Denne modellen, å bidra til et mer sømløst og helhetlig behandlings- og rehabiliteringstilbud forankret i brukerkompetanse.

- **Prosjekt for statistikk-samarbeid og grenlandsbarometer**

Samarbeid om statistikk- og analysearbeid. Arbeider med en felles gjennomgang av noen utvalgte tjenesteområder i kommunene, basert hovedsakelig på KOSTRA-tall. Hensikten er å oppnå økt forståelse, kvalitet og effektivitet i tjenesteproduksjonen, gjennom samarbeid og sammenligninger mellom kommunene. Første versjon av Grenlandsbarometeret ble lansert i november 2015. Statistikk-samarbeidet brukes aktivt i arbeidet med kommunereformen.

- **Felles e-læring i Grenlandssamarbeidet**

Gjennom prosjektet «e-læring i Grenlandssamarbeidet» ønsker kommunene å samarbeide om fornying av prosessene som er knyttet til kompetanseutvikling. Gjennom prosjektet vil det også gjennomføres opplæring, slik at Grenlandskommunene tilegner seg teknisk kompetanse i bruk av KS læring.

- **«Grenland brann- og redningstjeneste 2020» – utredning**

Utredningen skal vurdere et samarbeid i regionen innenfor de oppgaver og plikter som er nedfelt i Brann- og eksplosjonsvernlovgivningen. Skien, Porsgrunn, Bamble og Kragerø deltar i utredningen. Drangedal er invitert med fra februar 2016.

- **Felles satsing på barn og unge i Grenland: Talenter for framtida.**

«Talenter for framtida» er en felles, langsiktig satsing på barn og unge i Grenland som startet arbeidet i 2010. Formålet med satsingen er å forebygge frafall fra videregående skole og bidra til at flere unge blir kvalifisert for arbeidslivet. Grenlandskommunene Skien, Porsgrunn, Siljan, Bamble, Drangedal og Kragerø, samt fylkesmannen, NAV og fylkeskommunen arbeider sammen for å styrke og forbedre innsatsen overfor risikoutsatte barn og unge, på tvers av kommunegrensene og forvaltningsnivåer.

Handlingsplanen er ikke ment å være uttømmende for prosjekter/aktiviteter som det arbeides med og kan søkes etablert gjennom året. Regionsamarbeidet vil til enhver måtte vurdere tiltak knyttet til aktuelle saker og utfordringer som settes på dagsorden gjennom året. Det er i handlingsplanen derfor lagt inn et punkt om «Øvrige utredningsprosjekter». Her er det nevnt to initiativ som det ses på per jan 2016. Dette er foreløpige prosjektideer/forstudier som det vurderes å jobbe videre med. Under dette punktet vil det også kunne komme på flere samarbeidsprosjekter.

Grenlandssamarbeidets grunnlagsdokumenter:

Grenlandssamarbeidet er organisert i henhold til reglene i kommunelovens § 27. Det interkommunale samarbeidet er formalisert gjennom en egen avtale og vedtekter. Videre har det blitt utarbeidet et fireårig politisk program for samarbeidet. Gjeldende program ble utarbeidet i 2011 og ble gjort gjeldende for årene 2011 – 2014. Det er foreløpig ikke utarbeidet nytt politisk program for samarbeidet. Bakgrunnen for dette er bl.a. den pågående kommunereformprosessen.

Det vil foreslås å starte en prosess for utarbeidelse av nytt fireårig program for Grenlandssamarbeidet høsten 2016. Videre vil ny avtale og justerte vedtekter legges frem for politisk behandling i alle kommunene til høsten.

Dagens grunnlagsdokumenter sier blant annet følgende om organiseringen av og mål for samarbeidet: *By- og kommunestyrene har den besluttede myndigheten i Grenlandssamarbeidet. Samtlige deltakende kommuner er i Grenlandsrådet representert av ordfører, varaordfører og representant fra den politiske opposisjonen. Det er ansatt en daglig leder i Grenlandssamarbeidet.*



Gjennom samarbeidet ønsker kommunene å tilrettelegge for at følgende målsettinger kan nås: «Samarbeidet mellom kommuner i Grenland skal bidra til en økt økonomisk- og befolkningsmessig vekst i området som helhet og i de enkelte kommuner. Vekstfilosofien må ha miljøaspektet som bærende ide.

Delmål:

- *Grenland skal framstå som et felles bo- og arbeidsmarked og skape attraktive bo- og opplevelsesområder.*
- *Arbeidet i Grenlandsrådet skal bidra til å forbedre og forankre næringsplanen enda sterkere enn i dag i de enkelte kommuner.*
- *Grenlandssamarbeidet skal bidra til å utvikle effektive og gode kommunale tjenestetilbud*
- *Felles arealplanlegging for å få en god og effektiv utnyttelse av "felles" arealer."*

Grenlandssamarbeidets sekretariat – fremtidig finansiering:

Grenlandssamarbeidets vedtekter sier følgende om finansieringen av sekretariatet mm:

«§ 5 Økonomi og utgiftsfordeling

De årlige utgifter dekkes etter følgende nøkkel:

- *Drift av sekretariat dekkes slik at 1/3 av utgiftene fordeles likt mellom kommunene og resten fordeles etter folketall*
- *Kostnader knyttet til møter i Grenlandsrådet og Regiontinget i Grenlands dekkes av den enkelte kommune*
- *For hvert utredningsprosjekt vedtas det et prosjektbudsjett og en kostnadsfordelingsnøkkel dersom ikke prosjektkostnadene dekkes av eksterne midler. Som hovedregel skal kostnadsnøkkelen være i henhold til innbyggertall.»*

Kostnadsfordelingen fastsatt i vedtektene har frem til nå ikke blitt gjennomført. Sekretariatet har blitt finansiert av eksterne prosjektmidler. Dette er en praksis som ihht retningslinjene for de eksterne tilskuddene må endres. Det varsles derfor med dette at det vil bli foreslått iverksatt f.o.m. 2017. Dette vil bli omtalt i forbindelse med behandlingen av ny avtale, vedtekter og program for Grenlandssamarbeidet høsten 2016.

Forslag til innstilling:

Forslag til budsjett og handlingsplan for Grenlandssamarbeidet for 2016 vedtas slik den er forelagt.

Saksframlegg

Sak 3/16 Reviderte retningslinjer for omstilling/omorganisering i Grenlandssamarbeidet

Saken gjelder

Behandling av reviderte retningslinjer for omstilling/omorganisering i Grenlandssamarbeidet.

Bakgrunn

Dagens retningslinjer for omstilling/omorganisering i Grenlandssamarbeidet ble vedtatt i grenlandskommunene i 2006. Siden den gang har det blitt gjennomført flere omstillings-/omorganiseringsprosesser som har berørt to eller flere av grenlandskommunene. Erfaringer fra disse prosessene, fokuset på økt samhandling mellom kommunene og eventuell kommunesammenslåing dannet grunnlaget for at HR-/personalsjefene i grenlandskommunene i sitt nettverksmøte den 5. september 2014 igangsatte en revideringsprosess av retningslinjene.

Saksframstilling

HR-/personalsjefnettverket nedsatte en arbeidsgruppe bestående av daglig leder i Grenlandssamarbeidet Karianne Resare, jurist ved HR-avdelingen i Porsgrunn kommune Aud Mirjam Hemnes og HR-sjef i Skien kommune Ketil Mjøen, som skulle utarbeide et utkast til reviderte retningslinjer.

Utkastet er i hovedsak bygget på de tidligere retningslinjene, Skien kommunes retningslinjer for omstilling/omorganisering og erfaring fra tidligere prosesser. Utkastet ble behandlet i HR-/personalsjefnettverket 30. januar 2015 og drøftet med to hovedtillitsvalgtrepresentanter og ett hovedverneombud for grenlandskommunene 6. mars 2015 (referat vedlegg 3). Revidert utkast ble lagt frem for HR-/personalsjefnettverket 20. mars 2015.

Utkastet har vært på høring og behandlet internt i alle kommunene; herunder drøftinger med tillitsvalgte/verneombud og behandling i hver kommunes arbeidsmiljøutvalg. De innspillene som kom i høringsrunden er innarbeidet i forslaget.

For å sikre felles retningslinjer og likelydende vedtak legges retningslinjene frem for Grenlandssamarbeidets organer. Forslaget er parallelt oversendt til behandling i de enkelte by- og kommunestyrene.

Vurdering

Grenlandssamarbeidets utgangspunkt er at Grenland er et integrert bo- og arbeidsmarked, med små avstander, der innbyggerne daglig krysser kommunegrensene i stort omfang. Gjennom samarbeid ønsker kommunene å oppnå fagutvikling, bedre økonomi og bedre brukerservice.

Kommunene samarbeider om tjenesteutvikling i felles utredningsprosjekter for å møte de økende forventningene og kravene til tjenestetilbudet. Enkelte av disse prosjektene vil resultere i en beslutning om å opprette nye interkommunale samarbeid. Det vil bety iverksetting av interkommunale samarbeids/omstillingsprosesser. Kommunene er opptatt av å ivareta sin rolle som arbeidsgiver på en god måte når det er fattet vedtak om å utrede, planlegge eller gjennomføre samarbeids- og omstillingsprosesser. Disse retningslinjene er utarbeidet for å:

- gi nærmere retningslinjer for hvordan omstillingsprosesser knyttet til interkommunalt samarbeid skal gjennomføres for å sikre ryddige prosesser.

- regulere arbeidstakers og arbeidsgivers rettigheter og plikter med utgangspunkt i eksisterende lov- og avtaleverk.
- nedfelle spilleregler for organisasjonsendring.
- medvirke til at den enkelte ansatte har trygghet i arbeidsforholdet også under omstillingsarbeidet.

Retningslinjene skal praktiseres ved interkommunale omstillinger/omstillingsprosjekter som omfatter to eller flere av kommunene i Grenlandssamarbeidet, og hvor omstillingen kommer inn under definisjonen av en eller flere type samarbeidsformer definert i pkt. 4, jfr også pkt. 8. Retningslinjene gir en oversikt over ulike mulige samarbeidsformer og hvilke krav som stilles til prosessene. De er på denne måten ment som en hjelp og støtte i disse prosessene og en felles forankret sikkerhet for at de gjennomføres i tråd med gjeldende regelverk på området.

Retningslinjene begrenser ikke de rettigheter eller plikter som er forankret i lover, forskrifter og øvrig avtaleverk. Retningslinjene er ment som en utdyping av en del rettigheter og plikter som påhviler arbeidsgiver, ansattrepresentanter (tillitsvalgte og verneombud) og den enkelte medarbeider i forbindelse med interkommunale omstillingsprosesser.

Dersom kommunereformarbeidet i Grenland resulterer i at det skal gjennomføres kommunesammenslåinger i Grenlandssamarbeidet må prosesser i forhold til dette defineres nærmere utfra omfang og mandat. Prinsippene definert i retningslinjene for omstilling/omorganisering i Grenlandssamarbeidet skal legges til grunn så langt det er hensiktsmessig. KS har utarbeidet veilednings materiale som benyttes ved planlegging og gjennomføring av prosess.

Forslag til retningslinjer er utarbeidet gjennom en prosess der alle kommunenes HR-/personalavdelinger har vært involvert. Forslaget har vært gjenstand for intern behandling i den enkelte kommune og det er gjennomført drøftinger med tillitsvalgte/verneombud. Det anbefales at forslag til nye felles retningslinjer for omstilling/omorganisering i Grenlandssamarbeidet støttes slik de er lagt frem.

Innstilling

Grenlandsrådet vedtar forslaget til reviderte retningslinjer for omstilling/omorganisering i Grenlandssamarbeidet.

Vedlegg

1. Forslag til reviderte retningslinjer for omstilling/omorganisering i Grenlandssamarbeidet.
2. Dagens retningslinjer for omstilling/omorganisering i Grenlandssamarbeidet.
3. Referat fra drøftingsmøte 06.03.2015 – Grenlandsnivå.