



Årsplan

2023 – 2024

Kollmyr barnehage



Barnehagens årsplan

Barnehagens årsplan bygger på nasjonale og lokale føringer, som Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver og Strategisk plan for Oppvekst 2013-2023. Den er et arbeidsdokument for personalet og dokumenterer barnehagens valg og begrunnelser. Innholdet tilpasses den enkelte barnegruppe og prosessene dokumenteres og vurderes.

Barnehagen skal bidra til en god barndom og legge et grunnlag for barnas videre utvikling og læring. Som pedagogisk virksomhet inngår barnehagen i et helhetlig utdanningsløp. Barnehagen er barnas første arena i det offentlige rom, her skal de delta og medvirke i et demokratisk felleskap.

Innholdet i barnehagen skal være allsidig, variert og tilpasset enkeltbarnet og barnegruppen. Barna skal leke og få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang i barnehagehverdagen. Høy kvalitet på barnehagens omsorgs- og læringsmiljø krever at personale ser arbeidet med omsorg, danning, lek, læring, sosial kompetanse og kommunikasjon og språk i sammenheng. På den måten forvaltes det helhetlige læringssynet som skal ligge til grunn i barnehagen, til beste for barnas allsidige utvikling.

Barnehagen skal legge til rette for at barn i alle aldersgrupper får varierte leke-, aktivitets- og læringsmuligheter. Barna skal få utfordringer tilpasset sine erfaringer, interesser, kunnskaper og ferdigheter. For å oppnå dette tilrettelegger personalet for progresjon gjennom valg av pedagogisk innhold, arbeidsmåter, leker, materialer og utforming av det fysiske miljøet i barnehagen. Progresjon gjenspeiles også i hvordan personalet møter det enkelte barn.

Innholdet i årsplanen inngår i barnehagens bidrag i arbeidet som retter seg mot hovedmålet for kommunalområdet Oppvekst:



H O V E D M Å L

90% av alle ungdommer i Skien har fullført videregående skole innen rettighetstid

Kollmyr barnehage

Kollmyr er en fire avdelings barnehage med 84 plasser totalt. Barnehagen vår ligger sentralt på Gulset med gangavstand til lekeplasser, akebakker, idrettsanlegg, bibliotek, kjøpesenter og det beste av alt; den ligger helt inntil skogen med mange fine turområder. Vi har vår egen gapahuk og «trollskogen» rett på utsiden av porten. I «trollskogen» er det satt opp ulike klatretau. Det er mange spennende muligheter og mye å utforske for små barn der.

Bjørkelia har 12 hele plasser for barn i alderen 0-3 år.

Hasseldalen har barn i alderen 2 – 4 år. Det totale antallet avhenger av hvor mange barn som er over og under 3 år. Dette året er det 14 barn på avdelingen.

Lønneberget og Eikelunden har 18 hele plasser for barn i alderen 3-6 år.

På Bjørkelia og Hasseldalen er det i alt fire personale, hvorav en pedagogisk leder. På Lønneberget og Eikelunden er det i alt tre personale, hvorav en pedagogisk leder. Det øvrige personalet på avdelingene består av barnehagelærere, fagarbeidere og assistenter. Kollmyr barnehage har tilnærmet 50 % pedagogtetthet.

Det øvrige personalet omfatter styrer i hel stilling, renholder i ca halv stilling og noe vaktmestertjeneste.

Barnehagen tar imot studenter, elever og lærlinger.



Omsorg

Omsorg er en forutsetning for barnas trygghet og trivsel, og for utvikling av empati og nestekjærlighet. I barnehagen skal barna gis mulighet til å utvikle tillit til seg selv og andre. Personalet skal arbeid for et miljø som ikke bare gjør barna til mottakere av omsorg, men som verdsetter barnas egne omsorgshandlinger. Det skal aktivt tilrettelegges for omsorgsfulle relasjoner mellom barna og personalet, og mellom barna.

Eksempler på tiltak som beskriver **hvordan** personalet tilrettelegger for dette i praksis:

- Personale er primærkontakter for avtalte barn/ familier. Primærkontaktene har et særlig ansvar i oppstart for å skape trygghet og utvikle tillit mellom barn, foreldre og personale.
- Personalet ivaretar barnas behov for fysisk og psykisk omsorg ved sensitiv nærhet og tett voksen kontakt.
- Personalet oppmuntrer barn til selvstendighet og til å hjelpe andre. Personalet roser barns omsorgshandlinger i hverdagen.

Lek

Barnehagen skal gi gode vilkår for lek, vennskap og barnas egen kultur. Leken skal være en arena for barnas utvikling og læring, og for sosial og språklig samhandling. Barnehagen skal inspirere til, og gi rom for, ulike typer lek både ute og inne. Personalet skal bidra til at alle barn kan oppleve glede, humor, spenning og engasjement gjennom lek - alene og sammen med andre.

Eksempler på tiltak som beskriver **hvordan** personalet tilrettelegger for dette i praksis:

- Personalet innreder og organiserer rom som innbyr til ulike aktiviteter ut i fra barnas alder og utvikling.
- Personalet oppmuntrer barn til å invitere andre med i lek, slik at alle kan bli inkludert og få muligheter til å erfare og lære sammen med andre.
- Personalet oppmuntrer barn til å løse små konflikter selv.

Læring

I barnehagen skal barna oppleve et stimulerende miljø som støtter opp om deres lyst til å leke, utforske, lære og mestre. Barnas nysgjerrighet, kreativitet og vitebegjær skal anerkjennes, stimuleres og legges til grunn for deres læringsprosesser. De skal få undersøke, oppdage og forstå sammenhenger, utvide perspektiver og få ny innsikt. Gjennom slike prosesser skal barna få bruke hele kroppen og alle sanser i sine læringsprosesser.

Eksempler på tiltak som beskriver **hvordan** personalet tilrettelegger for dette i praksis:

- Personalet skaper et inkluderende miljø som stimulerer barns nysgjerrighet, utforskertrang og læring.
- Personalet følger opp barnas interesser og gir de muligheter til å eksperimentere, utforske og leke i naturen.

- Personalet legger opp til progresjon i barnas mestring og læring ved økte utfordringer, nye aktiviteter og mer utfordrende og avansert språkbruk.

Danning

I barnehagen skal barna få delta i beslutningsprosesser og utvikling av felles innhold. Barna skal støttes i å uttrykke synspunkter og skape mening i den verden de er en del av. Gjennom samspill, dialog, lek og utforskning skal barnehagen bidra til at barna utvikler kritisk tenkning, etisk vurderingsevne, evne til å yte motstand og handlingskompetanse, slik at de kan bidra til endringer. Personalet skal formidle og praktisere barnehagens verdigrunnlag i alle deler av det pedagogiske arbeidet. I disse prosessene skal demokrati, medvirkning og likestilling fremmes.

Eksempler på tiltak som beskriver **hvordan** personalet tilrettelegger for dette i praksis:

- Personalet ser på ulikhet som styrke og arbeider jevnlig med dette temaet ved blant annet å presentere forskjellige måter å være familie på, ulike merkedager, religioner og kulturer.
- Personalet inviterer til kritisk tenkning slik at barna får erfaring med å reflektere over rett og galt ut fra sine forutsetninger.

Livsmestring og helse

Barnehagen skal ha en helsefremmende og forebyggende funksjon og bidra til å utjevne sosiale forskjeller. Barnas fysiske og psykiske helse skal fremmes i barnehagen. Et inkluderende barnehagemiljø skal bidra til barnas trivsel, livsglede, mestring og følelse av egenverd. Personalet skal forebygge krenkelser og mobbing og bidra til utvikling av barnas sosiale kompetanse og evne til selvregulering. Det skal tilrettelegges for vennskap, fellesskap og mangfold.

Eksempler på tiltak som beskriver **hvordan** personalet tilrettelegger for dette i praksis:

- Personalet hjelper barn til å sette ord på egne følelser og forstå andres følelser og reaksjoner. Personalet oppfordrer barna til å bruke STOPP tegn med handa.
- Personalet legger til rette for variert fysisk aktivitet inne og ute.
- Personalet har en plikt til å undersøke hvis et barn eller foreldre uttrykker at barnet ikke føler seg trygg i barnehagen.
- Livsmestring innebærer at personalet arbeider for at barna skal lære seg gode rutiner i alle hverdagssituasjoner. Personalet stimulerer til gradvis økt selvstendighet.

Barns medvirkning

Barnehagen skal ivareta barnas rett til medvirkning ved å legge til rette for og oppmuntre til at barna kan få gitt uttrykk for sitt syn på barnehagens daglige virksomhet. Barna skal jevnlig få mulighet til aktiv deltakelse i planleggingen og vurderingen av barnehagens virksomhet. Personalet skal sørge for at alle barn får erfare å ha innflytelse på det som skjer i barnehagen.

Eksempler på tiltak som beskriver **hvordan** personalet tilrettelegger for dette i praksis:

- Personalet tar barnas verbale og nonverbale uttrykk på alvor. Eks: de yngste barna peker og viser at de ønsker en leke eller vil gå et sted. For de eldste: personalet tar innspill fra barna og endrer lekemiljø på avdeling etter barnas interesser og initiativ.
- Barna får medvirke i daglige rutinesituasjoner innenfor barnehagens rammer og ut i fra barnas utviklingsnivå.
- Personalet gjennomfører barnesamtaler med de eldste barna og følger opp deres innspill og svar.

Kommunikasjon og språk

Gjennom dialog og samspill skal barna støttes i å kommunisere, medvirke, lytte, forstå og skape mening. Barnehagen skal anerkjenne og verdsette barnas ulike kommunikasjonsuttrykk og språk. Alle barn skal få god språkstimulering gjennom barnehagehverdagen, og få delta i aktiviteter som fremmer kommunikasjon og en helhetlig språkutvikling.

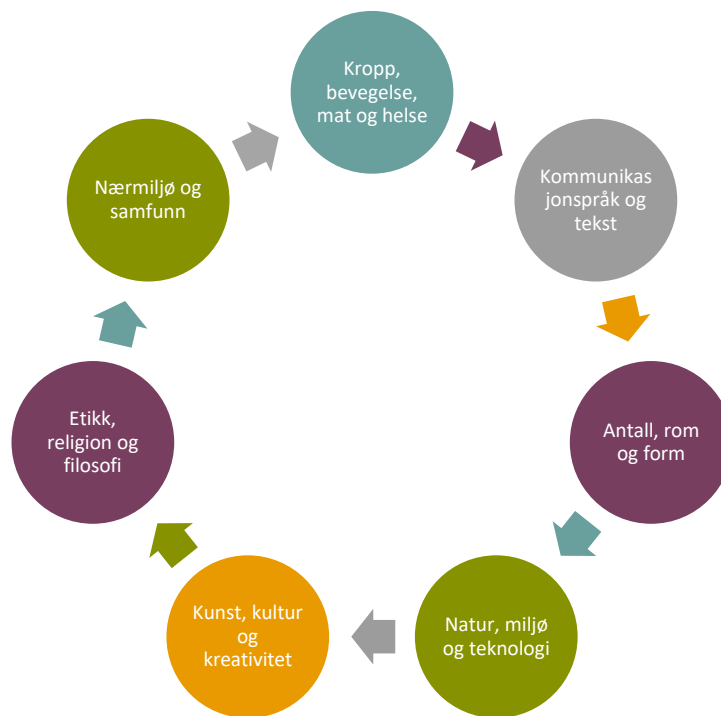
Eksempler på tiltak som beskriver **hvordan** personalet tilrettelegger for dette i praksis:

Våre tiltak beskriver **hvordan** personalet tilrettelegger for dette i praksis:

- Personalet bruker dagtavle med kort og konkrete i hverdagen for å skape forutsigbarhet, gi oversikt og for at barn skal forstå, og bli forstått.
- Personalet bruker «huskereglene for språkstimulering» i sin kommunikasjon med barn.
- Personalet framhever ulike språk og kulturer som en berikelse for hele barnehagen. Eks; hei på ulike språk, barna lærer å telle/ ulike begrep på flere språk, mangfold konkretiseres med ulike nasjonalflagg som er synlig.

Fagområder

Fagområdene gjenspeiler områder som har interesse og egenverdi for barn i barnehagealder, og skal bidra til å fremme trivsel, allsidig utvikling og helse. Barnehagen skal se fagområdene i sammenheng, og alle fagområdene skal være en gjennomgående del av barnehagens innhold. Barna skal utvikle kunnskap og ferdigheter innenfor alle fagområdene gjennom undring, utforsking, og skapende aktiviteter.



Eksempler på tiltak som beskriver **hvordan** personalet tilrettelegger for dette i praksis:

- Personalet gjennomfører ulike aktiviteter etter årshjulet knytta til de ulike fagområdene med utgangspunkt i barnas alder, utvikling og progresjon. Personalet lager egne planer for de ulike temaene.
- Fra 2022 legger personalet vekt på *livsmestring* i alt arbeid i hverdagen. Det er dette som er i fokus for plan for ReKomp (regionalt kompetanseutviklingsarbeid).

Samarbeid mellom hjem og barnehage

Barnehagen skal ivareta foreldrenes rett til medvirkning og arbeide i nært samarbeid og forståelse med foreldrene. Samarbeidet mellom hjemmet og barnehagen skal alltid ha barnets beste som mål. Foreldresamarbeidet skal både skje på individnivå, med foreldrene til hvert enkelt barn, og på gruppenivå.

Eksempler på tiltak som beskriver **hvordan** personalet tilrettelegger for dette i praksis

- Personalet gjennomfører samtaler ved oppstart med mål om å avklare hva som er viktig for det enkelte barn og familie, avklare forventninger og legge grunnlaget for videre samarbeid og felles mål.
- Personalet samarbeider med foreldrene om hva barn trenger å trene mer på for å oppleve mestring og utvikling, tåle å streve, takle motgang og løse konflikter.
- Personalet følger opp forpliktelse til å undersøke dersom barn eller foreldre gir uttrykk for at barn blir utsatt for mobbing eller trakassering i barnehagen.
- Personalet presenterer ulike samarbeidspartnere og mulige hjelpeinstanser for foreldrene.

Overganger

Barnehage og hjem skal samarbeide slik at barn får gode erfaringer i ulike overganger. Dette gjelder når barnet begynner i barnehagen, ved bytte av avdeling i barnehagen og ved overgang til skole og SFO.

Eksempler på tiltak som beskriver **hvordan** personalet tilrettelegger for dette i praksis:

- Barn og foreldre får tildelt primærkontakt som har et ansvar for barn og foreldre under oppstart og tilvenning.
- Tilvenning til ny avdeling foregår ved at kjent personale følger barna inn i ny barnegruppe. Informasjon overføres mellom pedagogene.
- Personalet følger Skien kommunes rutiner for overgang barnehage – skole. Det blir gjennomført overgangsmøter. Førskolebarn besøker sine skoler for å bli kjent med lærere og medelever.

08.06.23

Gro Noraberg